

NA BASE

www.sind.org.br

CLÁUSULA 4ª

Braskem apresenta proposta e Sindicato convoca todos os trabalhadores para uma assembleia no dia 31/07, às 9h



Centenas de trabalhadores participaram do movimento convocado pelo Sindicato, na porta da Braskem, para pressionar o patronato a oficializar proposta

Cansados de várias promessas da Braskem em relação à apresentação de uma proposta para a cláusula 4ª, os trabalhadores resolveram acampar no pátio da empresa, no Polo de Camaçari. Companheiros da ativa, ex-integrantes e aposentados da Braskem fizeram história. Durante quatro dias eles permaneceram acampados no pátio da empresa e mesmo debaixo de chuva e de frio eles resistiram e só saíram do local na segunda-feira (19) depois que a Braskem assinou um documento afirmando que na terça-feira (20) entregaria ao Sindicato uma proposta oficial.

O movimento que teve início na quinta-feira (15) foi mais uma das mobilizações realizadas pelo

Sindicato e trabalhadores. Para cobrar o passivo trabalhista e chamar a atenção da sociedade para esse processo que se arrasta há mais de 20 anos na justiça, os trabalhadores já ocuparam as ruas de Salvador, lotaram estádios de futebol e fizeram os mais diversos protestos a exemplo das manifestações que aconteceram em frente ao Fórum Ruy Barbosa e ao prédio onde funciona o setor administrativo da Braskem, no Iguatemi.

A luta valeu a pena, pois no dia 20/07 a Braskem apresentou uma proposta para o pagamento da cláusula 4ª, num montante de R\$ 114 milhões. Agora, o Sindicato e a comissão que está à frente da questão da cláusula 4ª vão procurar a Braskem para esclarecimentos de

detalhes da proposta para depois informar à categoria. Para discutir o princípio da proposta e dar andamento à questão o Sindicato convoca todos os trabalhadores de todas as empresas do Polo de Camaçari com direito à cláusula 4ª para participar de uma assembleia que será realizada no sábado, dia 31/07, às 9h, em local a ser confirmado.

A convocatória para esta assembleia será divulgada amplamente através de anúncios em emissoras de rádios e televisões. O Sindicato também irá disponibilizar ônibus que sairão de sua sede e subsedes no dia da assembleia. A participação de todos é muito importante para que possamos dar continuidade a esta grande luta.

CLÁUSULA 4ª
GANHAMOS E
VAMOS LEVAR
CUSTE O QUE
CUSTAR!

Ano 05 • Nº 218
22 a 27 de julho de 2010

CLÁUSULA 4ª

AGENDE-SE

O Sindicato convoca todos os trabalhadores com direito à cláusula quarta para uma grande assembleia que será realizada no sábado, dia 31/07, às 9h. Sugerimos aos trabalhadores que fiquem atentos aos anúncios veiculados nas rádios e TVs locais, nos nossos boletins e no portal da Entidade (www.sind.org.br) para se informar sobre o local da assembleia

Aposentados – Seminário será em agosto

Pág 02

RLAM – Sindicato apresenta reivindicações à gerência

Pág 03

Petrobrás – Negociação começa no dia 27/07

Pág 04

A violência contra a mulher continua a acontecer de forma freqüente na sociedade brasileira. Centenas de mulheres são espancadas, humilhadas, sofrem assédio sexual e moral, e o pior, são mortas. Dois casos recentes colocam em pauta esta discussão: os assassinatos de Mércia Nakashima e de Elisa Samudio. Nos dois casos os suspeitos são os ex-namorado. Em relação à Elisa, que já havia denunciado o parceiro na delegacia, não houve proteção efetiva, pois a Lei Maria da Penha não foi sequer colocada em prática. O Instituto Zangari divulgou o resultado de parte de um estudo inédito que traça o Mapa da Violência no Brasil 2010, com base no banco de dados do Sistema Único de Saúde (Datusus). O estudo mostra que em dez anos, dez mulheres foram assassinadas por dia no Brasil. Entre 1997 e 2007, 41.532 mulheres morreram vítimas de homicídio - índice de 4,2 assassinadas por 100 mil habitantes. Os números mostram que as taxas de assassinatos femininos no Brasil são mais altas do que as da maioria dos países europeus, cujos índices não ultrapassam 0,5 caso por 100 mil habitantes, mas ficam abaixo de nações que lideram a lista, como África do Sul (25 por 100 mil habitantes) e Colômbia (7,8 por 100 mil). Mas o momento não é de ficar apenas horrorizado, mas de colocar em prática a nossa indignação. É preciso denunciar a violência contra a mulher, seja ela verbal ou física, como é preciso também apoiar as vítimas, que muitas vezes são desqualificadas pela sociedade e em particular pela imprensa. Em nossa sociedade muitas vezes a mulher sofre violência pelo simples fato de ser mulher. Não há desculpa para a violência contra a mulher. À violência contra a mulher a tolerância é zero.

QUÍMICOS/PETROLEIROS
BOLETIM
NA BASE

BOLETIM INFORMATIVO OFICIAL
DO SINDICATO DOS TRABALHADORES DO RAMO
QUÍMICO/PETROLEIRO DO ESTADO DA BAHIA

Rua Marujos do Brasil, nº20,
Nazaré, SSA/BA, CEP 40050-030,
Tel.: (71) 3444-1313 Fax: (71) 3444-1327

E-mails:
Setor de Comunicação: imprensa@sind.org.br
Sindicato: sind@sind.org.br

Tiragem: 18.000 exemplares

PLATAFORMA 2010

CUT divulga calendário

Este é o período da militância CUTista intensificar a ocupação das ruas e locais de trabalho, disputar os rumos do desenvolvimento, com a Plataforma da CUT para as Eleições 2010, fortalecendo a luta por liberdade e autonomia sindical, valorização do trabalho e democracia, de homens e mulheres, do campo e da cidade. No dia 16/07, aconteceu no Rio de Janeiro o lançamento da Plataforma Nacional da CUT com a presença

do presidente da Central Artur Henrique. Este foi o primeiro ato da série de mobilizações 'CUT nas Ruas' e faz parte do projeto da Central de levar a Plataforma e suas propostas para todas as regiões do país.

Com a chegada do novo governo do Distrito Federal, a classe trabalhadora espera que também seja mudada a cara da capital do Brasil. No último ano, o DF ficou marcado por corrupção, desigualdade social

e precariedade nos serviços públicos essenciais. Para modificar este cenário, a CUT-DF e os trabalhadores deram um passo a frente e formularam a Plataforma da CUT-DF para as Eleições 2010. A entrega do documento ao candidato a governador do Distrito Federal pelo PT, Agnelo Queiroz, aconteceu no dia 20, no auditório da CUT-DF. Na Bahia, o documento será entregue no dia 06 de agosto.

APOSENTADOS

Em agosto acontece Seminário Nacional dos Aposentados e Pensionistas

O Seminário Nacional dos Aposentados e Pensionistas acontecerá nos dias 14 e 15 de agosto, no Hotel Sol Barra, em Salvador. A realização do seminário foi uma das deliberações tiradas na 11 Plenafup, que tem como objetivo debater a importância da categoria

dos aposentados e pensionistas junto à organização sindical petroleira. Ao todo, foram escolhidos 75 delegados aposentados e pensionistas, das bases sindicais e oposições reconhecidas, que debaterão temas relacionados aos problemas da AMS, pendências da

Petros, o relacionamento com as Associações de Aposentados do setor petróleo, assim como com as Federações Estaduais como a COBAP (Confederação Brasileira de Aposentados e Pensionistas), entre outras organizações de aposentados e pensionistas.

AVANÇO

Metalúrgicos do ABC conquistam liberação para aulas de sindicalismo

Os metalúrgicos do ABC conquistaram em convenção coletiva de trabalho um grande avanço: a liberação de funcionários de grandes empresas para participar de um curso de sindicalismo. Isto vai acontecer em São Bernardo do Campo a partir da semana que vem, quando o Sindicato dos Metalúrgicos do ABC dará início às primeiras turmas de 120 trabalhadores da Mercedes-Benz, primeira fabricante a ratificar

o acordo com o sindicato na convenção coletiva de outubro de 2009. Aos cerca de 12 mil funcionários da Mercedes serão somados os 4,5 mil trabalhadores da Ford, que assinaram acordo semelhante.

Na Mercedes, as inscrições para as aulas já estão abertas. Os trabalhadores serão levados por ônibus ao clube de campo do sindicato, onde ficarão por um dia inteiro em salas com televisões e professores.

A ideia vem sendo discutida desde 2003 quando os membros eleitos nos comitês sindicais constituídos em 96 empresas da região passaram a incluir a reivindicação na pauta negociada anualmente. No ano passado, as montadoras e fabricantes de autopeças concordaram em liberar seus funcionários para o curso. A Mercedes foi a primeira a ratificar o acordo, no fim de junho. (Fonte: FUP)



ESTAMOS DE OLHO

RLAM

Sindicato cobra do novo gerente da Rlam solução das pendências

No dia 07/07, o Sindicato reuniu-se com o novo gerente da Rlam, cobrando a solução das pendências que ficaram do gerente anterior. Os pontos discutidos foram: acesso à internet; cursos de treinamento em Salvador (transporte e alimentação); hora extra (Seilet); Gestão, acidentes e brigadas (SMS); Questão do Cotur (localização, intimidação); pendências do pessoal da Petro-misa; enquadramento da FASF; atraso dos ônibus e acidentes nas estradas e café da manhã. Durante a reunião, comunicamos que o Seilet encontra-se com o efetivo reduzido, gerando um grande número de horas extras, causando estresse e diminuindo a qualidade de vida. Então a gerência precisa resolver a situação. Outra questão importante é que os acidentes voltaram a acontecer na Rlam. O mais recente, no dia 05/07, na caldeira de CO da U-6, por pouco não provocou a morte de dois companheiros que, no momento

da explosão, saíram para apanhar uma ferramenta. Em relação às brigadas, o Sindicato reivindicou treinamento adequado e a Refinaria não está respeitando o voluntariado, continuando com as indicações. A situação de SMS é crítica, criando nos trabalhadores um clima de intranquilidade e receio, por isso é necessário revisar os conceitos de SMS e adotar medidas imediatas para garantir a integridade física e mental dos trabalhadores.

O posicionamento físico do Cotur, no CIC, dá a conotação de intimidação, como se o trabalhador estivesse sendo observado nos gestos e atitudes. Alguns deles, inclusive, registram quando o operador vai beber água ou vai usar o sanitário. Esse clima de constrangimento precisa mudar. No transporte, o engarrafamento constante nas ruas de Candeias para chegar ao trabalho e para retornar às suas residências, tem sido um verdadeiro martírio para os tra-

balhadores da Rlam. Acreditamos que o número de acidentes tem aumentado por conta do volume do tráfego. Segundo o gerente, o início das obras da nova estrada que passará por fora da cidade de Candeias está prevista para setembro. Esperamos o cumprimento do cronograma das obras para acabar os constantes engarrafamentos. No que se refere ao desjejum, como os trabalhadores saem de suas residências pela manhã, muito cedo, isso inviabiliza uma boa alimentação. Entretanto, os trabalhadores terceirizados recebem um lanche quando chegam à Refinaria. Não existe justificativa para essa injustiça da Refinaria com os trabalhadores próprios. O Sindicato vai aguardar o retorno das férias do gerente para agendar uma nova reunião, quando teremos as respostas das nossas petições. Esperamos que não sejam necessárias mobilizações para pressionar à gerência a atender as nossas reivindicações justas e necessárias.

ITF

Vazamento assusta trabalhadores

No dia 07/07, por volta das 16h, os trabalhadores da ITF levaram um grande susto, quando aconteceu uma reação indevida de polimerização com o produto Tosilglicidol, altamente inflamável no Reator 211. Durante a reação um disco de

ruptura rompeu causando emissão de gases e foi preciso evacuar a área. Por pouco não teve vítimas, só danos materiais. Segundo os trabalhadores apesar do perigo que este produto representa não foi tomada nenhuma medida de segurança

quanto ao risco do processo. O PAM foi acionado. O Sindicato se reuniu com a direção da empresa na segunda-feira (11). A empresa ficou de corrigir os erros para minimizar os riscos para quando o produto for colocado em escala industrial.

PLÁSTICOS NOVEL

Acordo de PLR assinado

Os trabalhadores se mobilizaram e saíram vitoriosos em relação à PLR. Eles reivindicaram um acordo de PLR que atendesse de fato suas expectativas e depois de várias rodadas de negociação entre a empresa e o Sindicato ficou aprovado e foi assinado o

seguinte acordo: um valor mínimo garantido; foram estipuladas também metas de incremento de lucro e produtividade sobre o ano anterior que se alcançadas os trabalhadores podem receber até R\$ 1000 como teto máximo de PLR. Ficou garantido ainda que

no mês de março de 2011 serão iniciadas as negociações para a PLR do referido ano. Em relação aos processos que estão na justiça as negociações entre empresa e Sindicato continuam. Valeu companheiros e companheiras, lutar sempre, desistir jamais!

CONVÊNIO

Continuam abertas as inscrições para os cursos de Logística Portuária, Auxiliar de plataforma, Técnicas Administrativas e Recursos Humanos oferecidos pelo Centro de Ensino Profissionalizante (CEPRO). Associados ao Sindicato e seus dependentes terão desconto de 50% do valor total do curso que é de R\$ 600. Os interessados deverão entrar em contato com a secretaria do nosso Sindicato para obter mais informações.

DIEESE

O Índice do Custo de Vida – ICV - calculado pelo DIEESE – Departamento Intersindical de Estatística e Estudo Socioeconômico - ficou em 0,02% em junho, a menor taxa desde a detectada em fev/09. Neste mês, caiu acentuadamente, apresentando diferença com relação à de maio (0,15%) da ordem de -0,13 pontos percentuais (pp.).

Os grupos com maiores aumentos em seus valores foram: Habitação (0,98%) e Despesas Pessoais (2,88%) e quedas de preços foram observadas na Alimentação (-0,85%) e Transporte (-0,45%).

AGRICULTURA FAMILIAR

Fazer um balanço dos avanços nas políticas direcionadas a agricultura familiar e apontar as perspectivas e os desafios para o próximo período. Este é o objetivo central do II Encontro Nacional da Agricultura Familiar do Brasil, organizado pela Fetraf-CUT que acontecerá na próxima sexta-feira, dia 23, na cidade de Feira de Santana (BA). Estão sendo esperados cerca de 5 mil agricultores

SEI

A Superintendência de Estudos Econômicos e Sociais da Bahia (SEI) está lançando a edição 86 da Série Estudos e Pesquisas (SEP), cujo título é "Trabalho em Questão". O evento ocorrerá na quinta-feira, dia 29/07, às 8h30, no auditório da Seplan, no CAB. O livro aborda a evolução do mercado de trabalho no Brasil e na Bahia, reunindo 14 artigos de pesquisadores vinculados a várias instituições do país. A introdução é do economista do IPEA, Márcio Pochmann.

FERTILIZANTES

Trabalhadores participam de assembleias para analisar proposta

Durante esta semana os trabalhadores fertilizantes vão participar de assembleias para analisar a última contraproposta de acordo coletivo apresentada pelo patronato. A proposta traz alguns avanços que foram conquistados depois das mobilizações realizadas pelos traba-

lhadores e Sindicato. Se aprovado, o acordo será fechado nas seguintes bases: reajuste salarial escalonado de 5,5% a 6,5%, retroativo a 1º de maio. Além disto, ficou acertado o pagamento de uma cesta básica no valor de R\$ 50,00 a partir de agosto para quem recebe salário de até R\$

900,00; auxílio-educação no valor anual de R\$ 400,00, sendo uma parcela de R\$ 200,00 em agosto e outra no mesmo valor em dezembro; piso salarial no valor de R\$ 585,00 e as demais cláusulas que dependem de reajustes de valores serão corrigidas com o índice de 5,5%.

LABOVET

Categoria aguarda mobilizada resposta da empresa

Na última sexta-feira, dia 16/07, foi realizada mais uma rodada de negociação na Labovet. O Sindicato, juntamente com a comissão de trabalhadores, demonstrou, mais uma vez, a sua busca na tentativa de fechar o Acordo Coletivo. Neste sentido, apresentou uma nova proposta para a empresa, que esta se portando de forma intransigente nas reivindicações, principalmente

na questão salarial. Em relação ao reajuste salarial a proposta foi a seguinte: serviços gerais R\$ 555,00; 1º piso R\$ R\$ 630,00; 2º piso R\$ 650,00; 3º piso R\$ 700,00; acima do 3º piso 6% de aumento. Foi proposto ainda que o salário mantenha sua relação proporcional com o salário mínimo; um abono de férias de um salário nominal limitado a R\$ 800,00; auxílio-creche do nascimen-

to até um ano de idade e hora-extra a 100%. A assembleia que ratificou a proposta teve uma grande participação dos trabalhadores, que continuam mobilizados aguardando resposta da Labovet em relação a esta proposta. A empresa ficou de responder ao Sindicato na segunda-feira (26), quando haverá mais uma reunião. Estamos atentos a qualquer movimento da empresa.

PETROBRÁS

Negociação com a Petrobrás começa dia 27

Conforme tinha sido anunciado pela FUP, a pauta de reivindicações foi entregue no dia 12 à Gerência de Recursos Humanos da empresa. A Federação propôs realizar já no dia 20 a primeira reunião para discussão da pauta, mas o RH marcou para o dia 27 o início da negociação. Este ano, serão discutidas com a Petrobrás somente as cláusulas econômicas do Acordo Coletivo de Trabalho, que têm validade até 31 de agosto. As cláusulas sociais do ACT (benefícios, regimes, jornadas, condições de trabalho, SMS, relações sindicais, etc) só serão objeto de negociação no próximo

ano, pois têm validade até agosto de 2011. A pauta de reivindicações foi aprovada durante a II Plenária Nacional da FUP, realizada de 03 a 05 de junho em Brasília, e referendada recentemente pela categoria nas assembleias. Na Bahia, foram realizadas assembleias em todas as unidades.

Os trabalhadores reivindicam reposição do ICV-Dieese de setembro de 2009 a agosto de 2010, 10% de ganho real, extensão do adicional de áreas remotas que é praticado pelo E&P para as demais unidades da empresa, entre outras questões, como melhorias no Pro-

grama Jovem Universitário.

Pendências - a FUP volta a ser reunir com a Petrobrás nos próximos dias, antes do início da negociação salarial, para cobrar uma resposta da empresa em relação às pendências do atual acordo que foram relatadas na reunião do último dia 07. Entre os pontos que tornarão a ser discutidos estão a revisão e atualização das tabelas de reembolso do Programa Jovem Universitário e a retenção das verbas das terceirizadas para coberturas dos direitos dos trabalhadores durante as rescisões de contratos.

ECONOMIA

País caminha para índice inédito de emprego formal, diz Pochmann do Ipea

O Brasil criou cerca de 1,5 milhão de empregos formais nos primeiros seis meses de 2010. A estimativa é do ministro do Trabalho, Carlos Lupi, que divulgou, no dia 15/07, em Brasília, os números relativos a junho do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged). Na análise do presidente do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), Márcio Pochmann, o desempenho do primeiro semestre, considerado histórico, sinaliza, em primeiro lugar, que o País conseguiu sair mais forte da crise financeira internacional, que atingiu o mundo entre 2008 e 2009. Em segundo lugar, significa que os empregos estão não apenas sendo impulsionados pela capacidade instalada, que havia sido reduzida em função da crise. Mais do que isso: vêm sendo puxados pelos novos investimentos. Sobre as projeções do ministro Lupi, que espera fechar 2010 com 2,5 milhões de contratações com carteira assinada, Pochmann considera a estimativa factível.

Mais do que expressivo, segundo o economista, o número é inédito na história do Brasil. Na prática, significa dizer que, a cada dez postos de trabalhos gerados, nove já são formais, conforme explica o presidente do Ipea. Desde a introdução da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) que não havia se registrado experiência como essa. Isso acontece depois de toda a avalanche de argumentos, nos anos 90, de que o Brasil não geraria empregos com carteira assinada porque a CLT estava ultrapassada e impossibilitava isso. Mais informações sobre este assunto - <http://migre.me/YBYO>

CEPE SALVADOR – O Cepe convida seus associados para a festa da Noite Dançante que será realizada na sexta-feira (30/07),

às 20h30. A atração da noite será a cantora Luci e banda. O ingresso para os associados e dependentes é um quilo de alimento

não perecível e os convidados vão pagar o valor de R\$ 5. O Cepe decidiu reverter a renda da festa para a Campanha SOS Nordeste.

TELEFONES DO SINDICATO
GERAL: 71 3444-1313
FAX: 71 3444-1327