

NA BASE

www.sind.org.br

SEMINÁRIO



Participantes assistem às discussões de uma das mesas de debate do Seminário Negros e Negras no Poder, organizado pelo nosso Sindicato.

DEIVID MENEZES

Seminário Negros e Negras no Poder

No sábado, 19 de junho, aconteceu o Seminário Negros e Negras no Poder promovido pela Secretaria de Gênero e Etnia do nosso Sindicato. Lotaram o auditório, militantes e representantes do Movimento Negro, da CUT, estudantes, sindicalistas, de movimentos culturais e da nossa categoria. Da primeira mesa participaram a juíza Luislinda Valois; o advogado e membro do Instituto Pedra de Raio, Sérgio São Bernardo e o professor Nilo Rosa. A juíza lembrou momentos da sua vida em que sofreu preconceito por ser negra e chegou a se emocionar em vários momentos da sua pales-

tra. A segunda mesa foi composta pela presidente da Associação das Comunidades Negras, Lindinalva da Silva; o deputado estadual e presidente da Comissão de Promoção da Igualdade da Assembleia Legislativa Bira Coroa (PT); e o secretário de Combate ao Racismo do PT da Bahia, Ivonei Pires. O deputado Bira Coroa falou sobre a importância da mobilização para que as conquistas sejam obtidas, e para pressionar a Assembleia a votar os projetos importantes para a população negra.

O Estatuto da Igualdade Racial, aprovado recentemente pelo Sena-

do, foi repudiado pela maioria dos participantes, que denunciou a manobra liderada pelo DEM. O partido mutilou o texto original do projeto elaborado pelo Senador Paulo Paim (PT-RS). Os participantes do seminário foram unânimes ao afirmar que o texto aprovado pelo Senado não contempla as reivindicações da comunidade negra. As discussões giraram em torno de uma nova visão do movimento social, mais forte e mais independente. Por conta disso, o Seminário aprovou uma moção de repúdio do atual texto e a solicitação de que o Presidente Lula vete o texto aprovado.

CLÁUSULA 4^a
GANHAMOS E
VAMOS LEVAR
CUSTE O QUE
CUSTAR!

Ano 05 • Nº 215
22 a 28 de junho de 2010

FERTILIZANTES

A categoria rejeitou a contraproposta patronal e por isso decidiu que a partir do dia 28 de junho poderá entrar em greve para exigir avanços na campanha reivindicatória. Durante as negociações, o patronato ofereceu apenas 5,47% de reajuste salarial (e em todas as cláusulas econômicas).

Portanto, companheiros, vamos ficar atentos ao calendário de mobilizações do Sindicato que será divulgado na próxima semana. Orientamos também para que os trabalhadores não aceitem provocações neste período e denunciem ao Sindicato as perseguições da chefia.

Deten – INSS se compromete a fazer cursos para peritos sobre aposentadoria especial

Pág 02

Proquigel – Trabalhador sofre acidente e tem rosto dilacerado

Pág 03

Petrobrás – Reunião com a FUP discute PLR

Pág 04

CLÁUSULA 4^a

Mobilização em frente ao prédio onde funciona o setor administrativo da Braskem, no Iguatemi, no dia 16/06, fez com que empresa chamasse Sindicato para reunião. **Pag.04**



SINDICATO

Começou a Copa do Mundo de Futebol. Olhares, corações e emoções estão voltados para os campos verdes do continente africano. Os brasileiros apostam e torcem para que o nosso time seja o campeão. Isto é bom, mas seria melhor ainda se agíssemos da mesma forma em assuntos de interesses ainda maiores para a população brasileira. Estamos nos referindo às eleições que acontecem este ano. Se quisermos um país melhor para nossos filhos, netos e para nós mesmos, devemos vestir a camisa, torcer e defender o que queremos e acreditamos. Esta eleição está se dando de forma singular, pois o que está em jogo não são nomes, mas projetos, principalmente dois projetos totalmente antagônicos, que citaremos aqui. Para presidente temos um candidato que representa o pensamento neoliberal no país, que teve como marco os oito anos de FHC, quando empresas públicas foram privatizadas e o chamado Estado mínimo se transformou em um deus venerado por muitos, aumentando ainda mais o abismo entre ricos e pobres. A outra candidata a presidente defende a continuidade de um projeto que começou em 2003. Neste projeto vem sendo desenvolvidas políticas sociais com o objetivo de enfrentar e minimizar a desigualdade social existente no País e há avanços neste sentido. É um projeto que foi construído e aprovado pelos trabalhadores brasileiros. Um projeto que estabilizou a economia brasileira, valorizou o salário mínimo, fez com que as classes mais pobres ascendessem e fez ainda com que o Brasil saísse da posição de devedor e passasse a credor. Portanto, é impossível que a eleição presidencial se dê em um embate de personalidade. A escolha é mesmo de projeto. E nós trabalhadores brasileiros já escolhemos o nosso.

ESTAMOS DE OLHO

LABOVET

Mobilização dos trabalhadores para pressionar a empresa

Na reunião do dia 18/06, o Sindicato se reuniu com a direção da Labovet para discutir o Acordo Coletivo. A empresa estava irredutível, mantendo a mesma proposta, que já tinha sido rejeitada pelos trabalhadores em assembleia, no dia 02 de junho.

Como o Sindicato continua sendo bastante propositivo apresentou uma contraproposta, aprovada pela categoria. A mobilização e união dos trabalhadores pressionaram bastante, e acreditamos que por conta disso, a Labovet se comprometeu a analisar a contra-

proposta e dará uma resposta na próxima reunião marcada para o dia 07 de julho, às 9h. Os trabalhadores devem continuar mobilizados para pressionar a empresa a fechar o Acordo conforme está sendo reivindicado. Só conquista quem luta!

DETEN

Reunião com o INSS sobre aposentadoria especial por benzeno

No dia 14/06 representantes do nosso Sindicato e da Deten, juntamente com as suas assessorias jurídicas, participaram de uma reunião com a gerência geral do INSS para falar sobre aposentadoria especial por benzeno. O problema é que

o INSS está indeferindo vários pedidos de concessão de aposentadoria especial a trabalhadores expostos ao benzeno e empresa e Sindicato queriam saber o que estava acontecendo. Foram muitos indeferimentos e por isso chegou a se cogitar

estar havendo até algum erro na emissão do PPP. Mas não é este o caso. A chefia da perícia do INSS garantiu que isto não iria mais acontecer, pois vai promover um curso sobre aposentadoria especial visando à padronização das concessões.

XEROX

Vitória dos trabalhadores

A empresa Xerox voltou atrás e decidiu, a partir de 1º de agosto, cobrir com o mesmo plano de saúde todos os trabalhadores da fábrica. Em decisão unilateral, a empresa havia mudado o plano de saúde dos trabalhadores do

chão de fábrica. Estes tinham direito a assistência em enfermagem enquanto o pessoal do administrativo recebia o benefício do quarto individual. Após mobilizações dos trabalhadores, trabalhadoras e Sindicato, a empresa decidiu voltar

atrás e dar o plano com benefício de quarto individual para todos. Os trabalhadores estão de parabéns pela mobilização feita. Não aceitaremos que nossos direitos sejam retirados de uma hora para outra. Estamos de olho!

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Lula sanciona reajuste de 7,7%

O presidente Lula sancionou o reajuste de 7,7% aos aposentados e pensionistas do INSS que ganham acima de um salário mínimo, porém vetou o fim do fator previdenciário. O ministro da Fazenda, Guido Mantega afirmou que o reajuste terá um impacto de R\$ 1,6 bilhão em 2010. A proposta vai beneficiar os

mais de 8 milhões de aposentados e pensionistas que ganham mais que um salário mínimo. Mantega confirmou também que haverá cortes no custeio da máquina pública e nas emendas parlamentares para equilibrar o orçamento. A pressão constante feita pelos aposentados e pensionistas foi fundamental na

sancão do reajuste.

Em tempo: Os aposentados e pensionistas do Plano Petros que repactuaram receberão na íntegra o reajuste sobre a parcela do INSS, sem reduções por parte da Petros. O reajuste será retroativo a janeiro de 2010, descontados os 6,14% que já haviam sido conquistados no início do ano.

QUÍMICOS/PETROQUÍMICOS
BOLETIM
NA BASE

BOLETIM INFORMATIVO OFICIAL
DO SINDICATO DOS TRABALHADORES DO RAMO
QUÍMICO/PETROLEIRO DO ESTADO DA BAHIA

Rua Marujos do Brasil, nº20,
Nazaré, SSA/BA, CEP 40050-030,
Tel.: (71) 3444-1313 Fax: (71) 3444-1327

E-mails:
Setor de Comunicação: imprensa@sind.org.br
Sindicato: sind@sind.org.br

Tiragem: 18.000 exemplares

PROQUIGEL

Trabalhador tem rosto dilacerado e perda de visão em acidente

No dia 12/06, por volta de 01h30min, o operador Reinevam Souza Rios, teve o lado direito do rosto dilacerado e perdeu a visão do olho direito, depois de ter sofrido um acidente de trabalho. O acidente ocorreu na área de cianeto de sódio da unidade de Candeias, enquanto o trabalhador efetuava a lavagem da centrífuga. De acordo com investigação preliminar da

empresa, o operador efetuava a lavagem da centrífuga com uma mangueira de borracha, com ponta metálica. O contato com a parede do aparelho fez com que o metal ricocheteasse e atingisse o operador. Rios encontra-se internado no Hospital São Rafael, onde foi diagnosticada a necessidade de cirurgia reparadora para reconstituição do globo ocular. O nosso Sindicato está enviando ao

Ministério Público da Bahia um ofício denunciando o fato e solicitando ao órgão que notifique a empresa, além de realizar uma apuração sobre o acontecido, com a presença da nossa entidade sindical. O Sindicato reivindica participar das investigações sobre o acidente e também garantir que o trabalhador receba toda a assistência necessária até sua reabilitação integral.

PLÁSTICOS NOVEL

Mobilização por uma PLR digna

Trabalhadores e Sindicato realizaram um grande ato de mobilização no dia 17/06, em frente à Novel, reivindicando uma PLR digna, ou seja, uma PLR compatível com a realidade da empresa. Nos anos anteriores os valores pagos foram muito aquém do esperado e justo e a empresa quer fazer a mesma coisa este ano. Mas não vamos aceitar, pois o que estamos vendo é que a empresa está indo de vento em popa, com a produção acelerada e sobrecarregando cada vez

mais os trabalhadores. Empresas do mesmo ramo de porte menor estão pagando PLR com valores bem acima dos pagos pela Novel. Outro problema é a instalação de câmeras filmadoras para monitorar os trabalhadores enquanto realizam seus serviços. A empresa argumenta que as câmeras são para a segurança dos trabalhadores, mas o Sindicato entende que o trabalhador tem que ser orientado e não monitorado. Com isso fica caracterizado o assédio moral. O

Sindicato reivindica que as câmeras sejam remanejadas para as áreas externas da fábrica, aí sim elas vão servir para garantir a segurança de todos. Os trabalhadores também reivindicam que a empresa pague os valores dos processos que já tiveram ganho de causa na justiça. Diante de tantos problemas, os trabalhadores aprovaram em assembleia o estado de greve, caso as reivindicações não sejam atendidas. As mobilizações vão continuar.

PETROBRÁS

Equipe sísmica é assaltada e reclama de falta de segurança

No dia 12/06 aconteceu um assalto na Pousada Chalés do Mar, em Icapuí-CE, onde estavam hospedados trabalhadores da Equipe Sísmica Petrobrás ES-27. Quatro homens armados invadiram o local, rendendo a todos presentes e levando seus pertences, tais como notebook, máquinas fotográficas, aparelhos celulares, documentos, etc. Segundo informações das vítimas, os assaltantes tinham conhecimento prévio de que havia funcionários da Petrobrás hospeda-

dos na pousada. Eles chegaram a perguntar sobre as mulheres que estavam no local (Havia quatro geofísicas estagiárias da Petrobrás hospedadas junto com a equipe.) e a todo momento faziam ameaças de morte. De acordo com os trabalhadores, a pousada fica numa área completamente isolada do centro da cidade e não dispõe da mínima segurança. Logo após o ocorrido os trabalhadores foram transferidos para outra pousada, localizada no centro da cidade

que, segundo eles, onde também não há segurança adequada. É de se admirar que uma empresa como a Petrobrás que diz prezar pela segurança e bem estar dos seus empregados permita que os mesmos fiquem expostos a tais riscos devido às ingerências do setor. Foi feito um relatório para a coordenação da equipe informando as precárias condições de segurança e infraestrutura da pousada e nenhuma atitude foi tomada antes do fato ocorrido.

CONVÊNIO

O nosso Sindicato e a Faculdade de Ciência e Tecnologia (FTC) fecharam mais um convênio na área de educação e que beneficia todos os filiados e funcionários do Sindicato. Os nossos associados têm 20% de desconto na mensalidade do mestrado em Bioenergia. O mestrado é muito interessante pra quem pretende trabalhar na área de bioenergia, biocombustível e/ou gestão ambiental de bioprocessos. Mais informações podem ser obtidas diretamente no site da FTC (www.ftc.br/mestrado) ou na Secretaria do Sindicato, pelo telefone 3444-1327.

PETROBRÁS

O Sindicato recebeu denúncias dos motoristas da empresa terceirizada Cheim, de Entre Rios, de práticas de assédio moral e perseguição por parte dos gerentes. Por conta disso, os trabalhadores estão trabalhando estressados e em tensão permanente. Alertamos à gerência da Cheim que o Sindicato está encaminhando a denúncia à Petrobrás para fiscalizar o contrato. Em relação à Cheim, os trabalhadores que prestam serviço à unidade de Pojuca estão sem receber horas extras. Estamos de olho!

PESQUISA/PISO SALARIAL

De acordo com estudo realizado recentemente pelo DIEESE, no ano passado, cerca de 96% das unidades de negociação consideradas conquistaram pelo menos a reposição das perdas salariais ocorridas desde a última data-base, com base no INPC-IBGE. E cerca de 93% conquistaram aumentos reais para os pisos. O setor com os melhores resultados é o rural, onde cerca de 97% dos pisos apresentaram aumento real. Neste estudo, foram analisados os pisos salariais registrados em acordos e convenções coletivas de 635 unidades de negociação de 2009, com uma novidade: pela primeira vez serão analisados os reajustes dos pisos salariais. (Fonte: DIEESE)

FALECIMENTO

Faleceu no dia 01/06, o trabalhador Inácio Paulino da Silva, que trabalhava na Transpetro. À família nossa solidariedade neste momento de dor.

CLÁUSULA 4ª

Mobilização dos trabalhadores traz bons resultados

Depois das mobilizações realizadas pelos trabalhadores e Sindicato, a direção da Braskem chamou a direção do Sindicato para uma reunião na quarta-feira, 16/06. A reunião aconteceu enquanto os trabalhadores permaneciam em frente ao prédio onde funciona o setor administrativo da Braskem, no Iguatemi. A ideia era permanecer no local durante três dias se não hou-

vesse nenhum tipo de avanço, para isso até sanitários químicos foram instalados em frente ao edifício.

A empresa propôs pagar o passivo em duas vezes, uma no ato da homologação e outra em janeiro de 2011. O Sindicato consultou os trabalhadores que estavam mobilizados em frente ao prédio da Braskem, e eles optaram para que o pagamento fosse feito da seguinte forma: 50%

do valor na assinatura do acordo, 25% no mês de outubro e os 25% restantes em janeiro de 2011.

É importante dizer que a Braskem é a maior devedora da cláusula 4ª, e uma vez que conseguimos fechar um acordo, vamos pressionar para que as demais empresas do Polo de Camaçari não criem problemas e sigam o mesmo parâmetro.

PETROBRÁS

PLR 2009: FUP cobra transparência e distribuição justa

No dia 21/06, a FUP deu continuidade à discussão da PLR 2009, levando a Petrobrás a iniciar, de fato, um processo de negociação com os representantes dos trabalhadores. A Federação deixou claro que não aceitará redução de valores em relação ao que foi pago pela empresa no ano passado. A FUP comprovou na mesa de negociação que a atual proposta da Petrobrás divide os trabalhadores, pois, para os que ganham mais, a empresa mantém praticamente os mesmos valores pagos no

exercício anterior. Já para os trabalhadores que ganham menos, a proposta da Petrobrás reduz em 12% o valor da PLR em relação ao que foi pago no ano passado. Ao final da reunião, a gerência de RH sinalizou com a possibilidade de ampliar o valor do piso proposto, mas os valores cogitados na mesa de negociação continuam aquém do que foi pago na PLR 2008. A FUP ressaltou que não aceitará proposta de PLR reduzida, que penaliza os trabalhadores que ganham menos. A Federação reiterou

que a distribuição de lucros deve ter como parâmetro a igualdade, pois os resultados conquistados pela Petrobrás são fruto de um trabalho coletivo. É inadmissível que a empresa tente privilegiar com a PLR os trabalhadores que ganham mais, em detrimento dos que recebem salários mais baixos. A reunião prosseguiu no dia 22, mas devido ao horário de fechamento deste boletim, o resultado será divulgado através dos sites www.fup.org.br e www.sind.org.br (Com informações da FUP)

CONFEDERAÇÃO

Tudo pronto para o VI Congresso da CNQ-CUT

A Confederação Nacional do Ramo Químico (CNQ-CUT) realiza de 28 de junho a 2 de julho, em Recife (PE), o seu VI Congresso Nacional. Este será o maior congresso da Confederação em número de delegados e delegadas participantes e foi mantida a tendência de descentralização dos congressos anteriores. A delegação da Bahia vai estar presente ao Congresso. Para a CNQ-CUT, o VI Congresso será um momento privilegiado de

debates do ramo químico, onde será discutida a conjuntura nacional e internacional, e será feito um balanço do atual mandato e um planejamento das ações futuras. Três temas terão uma atenção especial no Congresso: o setor de papel e celulose e o avanço da terceirização nesse setor; o setor farmacêutico e suas perspectivas de crescimento e o pré-sal com seus reflexos em todo o ramo químico. O tema das eleições tam-

bém está na pauta seguindo uma tradição histórica da CNQ-CUT que, segundo a própria Confederação, sempre procurou, através de sua prática cotidiana, formas de assegurar que toda a classe trabalhadora tivesse condições de ter uma leitura clara do processo político e uma avaliação precisa dos candidatos e candidatas e a posição deles diante de temas importantes. (Com informações da assessoria de imprensa da CNQ-CUT)

II PLENAFUP

Seminário Nacional dos Aposentados

Já estão abertas as inscrições para o Seminário Nacional dos Aposentados que será realizado nos dias 24 e 25/07, em Salvador. Os aposentados e pensionistas deverão fazer sua inscrição na internet pelo correio eletrônico secretaria@sind.org.br ou através do telefone 3444-1303. O evento foi definido durante a II Plenafup, que aconteceu em Brasília, e tem como objetivo discutir a relação e a inserção deste segmento da categoria na organização sindical. Portanto, solicitamos aos aposentados e pensionistas que fiquem atentos às inscrições do Seminário. Os delegados da Plenafup decidiram também aprovar por unanimidade o apoio à Dilma Rousseff, pré-candidata do PT à eleição presidencial deste ano. Os petroleiros também aprovaram a realização de um seminário nacional de avaliação da gestão da Petrobrás e da Petros, onde também serão discutidas e aprovadas propostas para serem encaminhadas à ex-ministra Dilma Rousseff. Outra deliberação importante desta II Plenafup foi a intensificação da luta conjunta de toda a categoria pela ampliação de direitos e condições de trabalho, salários e segurança dos trabalhadores terceirizados, assim como o fortalecimento da organização sindical na representatividade destes trabalhadores, que são hoje maioria no Sistema Petrobrás.

Em relação às campanhas dos trabalhadores próprios e terceirizados do Sistema Petrobrás, foram aprovadas reivindicações econômicas, como reposição do ICV-Dieese do período, 10% de ganho real, extensão do adicional de áreas remotas que é praticado pelo E&P para as demais unidades da empresa, como refinarias e terminais, entre outras reivindicações.

