

NA BASE

www.sind.org.br

OXITENO



Trabalhadores protestam por mais segurança no trabalho. **Pag.04**

DEIVID MENEZES

1º DE MAIO

Praça Municipal de Salvador lotou na comemoração do 1º de maio da Central Única dos Trabalhadores da Bahia (CUT-BA).



LUCA CORREIA LIMA

2ª PLENÁRIA SINDICAL

Venham discutir a campanha reivindicatória

Atenção trabalhadores e trabalhadoras sindicalizados. Faltam apenas cinco dias para fazer sua inscrição para a 2ª Plenária Estadual Sindical que acontecerá nos dias 15 e 16 de maio, em Salvador. E também para enviar suas sugestões e propostas a serem incluídas na pauta de reivindicações. A mensagem deve ser enviada até o dia 08 de maio através do correio eletrônico plenariasindical@sind.org.br informando nome completo,

RG, sua atual condição (ativo ou aposentado), unidade ou fábrica e cidade de residência. Para este mesmo correio eletrônico, a categoria deverá enviar suas sugestões para a pauta de reivindicações. Já o XI Congresso da categoria será realizado após a conclusão das eleições para governador e presidente da República.

As propostas dos petroleiros serão encaminhadas à 2ª Plenária Nacional da Federação

Única dos Petroleiros que acontecerá nos dias 03, 04 e 05 de junho, em Brasília. Já o setor químico, além de discutir as questões regionais, vai tratar das teses do VI Congresso Nacional da CNQ-CUT que vai acontecer entre os dias 28 de junho e 01 de julho. O temário do VI Congresso vai tratar sobre Conjuntura Internacional, Conjuntura Nacional, Estrutura Sindical e Setorial, Balanço do mandato, Plano de lutas e ações.

CLÁUSULA 4ª
GANHAMOS E
VAMOS LEVAR
CUSTE O QUE
CUSTAR!

Ano 05 • Nº 208
05 a 11 de maio de 2010



Seminário sobre
ASSÉDIO
M O R A L

Será nesta sexta-feira, dia 07/05, das 8h30 às 13h, o Seminário sobre Assédio Moral no Ambiente de Trabalho. O evento é uma parceria entre os sindicatos patronal e laboral e visa, entre outras coisas, inibir a prática do assédio moral no trabalho.

Elekeiroz/Itaúsa – Se não houver avanço, indicativo de greve será analisado

Pág 02

Tecnoval – Trabalhadores preparam greve a partir do dia 13

Pág 03

Campos Terrestres – Intensificada luta para impedir alteração dos projetos do pré-sal

Pág 04

N a semana passada, foi publicada uma matéria nos principais jornais do país, de forma bastante discreta, no cantinho da página, informando que o presidente Lula foi eleito pela revista norte-americana Time o líder mais influente do mundo em 2010. O presidente dos EUA, Barack Obama, aparece no quarto lugar no ranking. Apesar de Lula ocupar o primeiro lugar, a maioria dos jornais usou de subterfúgios para minimizar o fato, noticiando que o presidente ficou entre os 100 mais influentes. Coisas da imprensa direitista, que até hoje não admite que um trabalhador, chegou ao poder e vem dirigindo o país de forma a chamar a atenção da comunidade internacional. Citamos este fato para abordar a importância de uma política externa bem direcionada e seus benefícios para o Brasil, com uma defesa assertiva da soberania nacional e busca de alianças com diversos países e pelo fortalecimento dos países do Mercosul. Outro ganho foi a mudança de postura do atual governo com o FMI, conseguindo pagar uma dívida que antes dizia-se impagável. Quanto aos EUA, estudiosos apontam algumas diferenças entre os governos FHC e Lula. Para FHC esta relação era definida como essencial e cooperativa. Já para Lula, a relação é também importante, mas não é considerada essencial para atingir os objetivos diplomáticos brasileiros. O fato é que a cada viagem realizada pelo presidente ou seus representantes, somam-se vantagens para o Brasil, que podem beneficiar o país do ponto de vista econômico ou servir para projetar externamente a imagem do Brasil como um país que cresce cada vez mais, de grande potencial e que sabe se impor e fazer valer a sua soberania.

ESTAMOS DE OLHO

PETROBRÁS/RLAM

Mudança de gerência

Está havendo uma mudança na gerência da RLAM. Sai Shlosser e entra Pimentel. Não vamos fazer aqui uma avaliação da administração do Shlosser, se foi boa ou ruim. Esperamos que o novo gerente atenda as muitas reivindicações dos trabalhadores que ainda estão pendentes, no âmbito local e que haja de sua parte o entendimento de desenvolver uma gestão democrática em que o trabalhador seja ouvido e respeitado, para manter

uma boa relação com o Sindicato. Inclusive porque não reivindicamos questões impossíveis e fora da realidade, buscamos o que é melhor para o trabalhador. Havendo por parte da empresa, o reconhecimento de que o trabalhador satisfeito desenvolve melhor o seu papel, produz mais e se empenha mais, então estaremos juntando a fome com a vontade de comer, ou seja, estaremos atendendo a ambos os lados: empresa e

trabalhador. Esperamos, da nova gestão, receptividade nas questões dos trabalhadores e boa vontade para solucioná-las, pois precisamos melhorar a ambiência na RLAM. A relação gerência/supervisão/executante necessita ser otimizada, a política de SMS, de treinamento e qualificação carece de mudanças que apontem para o avanço, compatíveis com esta empresa que está entre as maiores do mundo: a Petrobrás!

LABOVET

Depois da PLR, trabalhadores querem mais avanços

Há cinco anos os trabalhadores da Labovet tiveram uma grande conquista com o pagamento da PLR. Porém, no ano passado, a empresa resolveu descumprir este acordo e não pagou a Participação, mas os trabalhadores não aceitaram o retrocesso e foram à luta. Depois de muita pressão e mobilização dos trabalhadores, a empresa vol-

tou atrás e vai pagar a PLR 2009. Agora, a mobilização é por avanços na campanha reivindicatória com destaque para as seguintes reivindicações, das quais os trabalhadores não abrem mão: acabar com os três níveis iniciais de salário e criar um piso de R\$ 700,00, que passaria a ser o menor salário a ser pago; ampliar o plano de saúde, abran-

gendo toda a família do trabalhador e fechar convênios com um maior número de clínicas e hospitais. Mas sem aumentar o valor pago pelos trabalhadores. Se não houver avanço e não se chegar a um consenso sobre as reivindicações não haverá fechamento de acordo. Os trabalhadores estão mobilizados e preparados para a luta.

LWART/ BRASQUÍMICA

Irregularidades levam a insatisfação geral

No Acordo Coletivo de 2009/2010 ficou acertado que a empresa resolveria o problema do efetivo do turno, contratando mais trabalhadores. Afinal, está havendo uma sobrecarga de trabalho, pois, onde deveriam trabalhar nove pessoas trabalham apenas seis. Esta situação acaba aumentando o risco de acontecer um acidente. É bom lembrar que já existe histórico de morte na unidade e nós não queremos, de forma alguma, realizar ato de protesto pela morte de mais um companheiro.

Mas ainda há outros problemas: a empresa não está cumprindo o acordo de oferecer transporte para os trabalhadores que saem e que entram no turno da noite, às 22h. Já se passaram seis meses e a questão não foi resolvida. Tem também o problema do Plano de Cargos e Salários, que deve ser implementado até setembro, mas até agora nenhuma providência foi tomada. Além disto, o gerente de produção assedia os trabalhadores de forma acintosa e apesar do Sindicato já ter chamado a atenção

para o fato em reunião, a empresa nada fez e parece até que está incentivando este tipo de prática.

E como se não bastassem tantos problemas, recentemente um trabalhador foi demitido porque cobrou da gerência a reposição do efetivo. O Sindicato já denunciou estas questões à Superintendência Regional de Trabalho e Emprego (SRTE) e ao Ministério Público. A insatisfação dos trabalhadores é tão grande que não descartamos a possibilidade de uma paralisação na empresa para resolver os problemas.

BOLETIM
NA BASE

BOLETIM INFORMATIVO OFICIAL
DO SINDICATO DOS TRABALHADORES DO RAMO
QUÍMICO/PETROLEIRO DO ESTADO DA BAHIA

Rua Marujos do Brasil, nº 20,
Nazaré, SSA/BA, CEP 40050-030,
Tel.: (71) 3444-1313 Fax: (71) 3444-1327

E-mails:
Setor de Comunicação: imprensa@sind.org.br
Sindicato: sind@sind.org.br

Tiragem: 18.000 exemplares

BAHIAGÁS

Atenção trabalhadores! Participem da assembleia no dia 08/05, às 10h, na sede do nosso Sindicato (Rua Marujos do Brasil, nº 20). A participação de todos é muito importante, pois temos que discutir e decidir formas de organização. A direção da empresa não está respeitando os trabalhadores e precisamos nos mobilizar para mostrar nossa força e união.

ELEKEIROZ/ITAÚSA

Ita "úsa & abusa" e não cumpre o acordado

Sindicato e empresa se reuniram na sexta-feira, 30/04, para dar continuidade à negociação da PLR 2010. A Comissão de Negociação, representando os trabalhadores, apresentou uma proposta de acordo. A empresa pediu um prazo até a próxima quinta-feira

para dar uma resposta. Mas a expectativa não é das melhores, pois a direção da Elekeiroz/Itaúsa não vem cumprindo o acordado com o Sindicato. Este foi o caso do café da manhã para o administrativo, que deveria ter sido implementado no dia 01/05, mas não foi.

Além disso, ainda não reajustou o salário dos trabalhadores que foram promovidos. O Sindicato e os trabalhadores estão mobilizados e mantêm a assembleia marcada para o dia 10/05, quando será analisado o indicativo de greve, se não houver avanço.

TECNOVAL

Trabalhadores vão entrar em greve dia 13

Diante do impasse provocado pela própria direção da empresa, que se recusa a negociar as propostas dos trabalhadores, não restou outra saída a não ser a greve por tempo indeterminado. Os empregados da Tecnoval, por ampla maioria, decidiram na assembleia realizada em Camaçari, no dia 01/05, que vão cruzar os braços. A empresa será no-

tificada nesta segunda-feira (10/05) sobre a decisão dos empregados. A greve se iniciará às zero hora do dia 13/05. O Sindicato buscou negociar incansavelmente uma solução, mas sem avanços. Nossas reivindicações são: plano de assistência médica, implementação do adicional de turno e pagamento da PLR. Este é o ponto mais grave porque a empresa

está discriminando os baianos ao querer impor o pagamento da PLR inferior aos trabalhadores paulistas e isso é inaceitável. Não podemos ser discriminados. Continuamos abertos às negociações, mas precisamos que haja avanços nas propostas porque o movimento está organizado e os trabalhadores unidos e decididos a entrar em greve.

BRASCOM

Na luta pelo cumprimento da Convenção

Trabalhadores e Sindicato realizaram mobilizações para que a empresa cumprisse a Convenção do Quimbahia. E a participação dos trabalhadores nesta luta foi fundamental, pois eles não se deixaram intimidar, nem quando a Brascom mandou abrir os portões, pressionando-os a voltar ao trabalho. A Brascom não estava pagando o abono salarial

anual e nem o vale-alimentação e ainda estava descontando do salário dos trabalhadores o fardamento. O Sindicato denunciou as irregularidades à Superintendência Regional de Trabalho e Emprego (SRTE) e ao Ministério Público do Trabalho. Depois de diversas tentativas, finalmente o Sindicato conseguiu se reunir com a direção da empresa

no dia 15/04, com a participação dos advogados das duas partes. Os advogados da Brascom assumiram o compromisso de regularizar a situação dos pontos citados acima e também pagar os passivos. O Sindicato está acompanhando atentamente o desenrolar desta questão e voltará a organizar mobilizações caso haja algum retrocesso.

PETROBRÁS/PETRORECÔNCAVO

Continuam pendências

Em reunião com a direção da empresa no dia 30/04 foram tratados PCAC e pagamento da PLR 2009. Em relação à PLR ficou acordado o pagamento até o dia 05/05 de um valor médio de 1.8 salário bruto. Em

comparação ao ano passado teve um pequeno aumento, mantendo a metodologia: tempo de serviço, metas globais e desempenho anual. Iniciamos as negociações do PCAC, apresentando as propostas e

reivindicações dos trabalhadores. O Plano inclui avanço por tempo de serviço e desempenho anual, nível de 2,0%, e tabela com 14 níveis. Foi marcada uma nova reunião para tratar estes assuntos.

PETROBRÁS/CONTERP

O Sindicato reuniu-se com a direção da empresa para tratar várias questões como PCAC, PLR 2009, e transporte. A em-

presa se comprometeu a fazer um estudo sobre os desvios apontados pelo Sindicato em relação ao PCAC, bem como aos problemas de transporte dos trabalhadores de Araças,

Buracica e Imbé. Em relação à PLR, a empresa se comprometeu a apresentar uma proposta até o final do mês de maio quando estará concluído o balanço.

CEPE - SALVADOR

No dia 08/05 acontecerá o forró em comemoração ao Dia das Mães, animado pelo cantor Virgílio e banda Cangaia do Jegue. No dia 15/05, forró em comemoração ao aniversário do Clube, animado pelos cantores Adelmário Coelho e Eugênio Cerqueira. Entrada franca para associados e dependentes, apresentando a carteira. Não sócios, o ingresso individual é R\$ 20,00 e promoção casadinha é R\$ 30,00. Mais informações através dos telefones: 3374-8550.

NORPACK E EUROPACK

O Sindicato parabeniza os trabalhadores destas duas empresas pela conquista da PLR. Valeu a luta!

FERRATA

No boletim Na Base 207 em uma nota sobre PLR foi publicado o nome de uma empresa como Remtrari. O nome correto é Remplari

FALECIMENTOS

– O Sindicato lamenta o falecimento de Lucas Ribeiro Silva Guimarães, 26 anos, na manhã do domingo (26/04). O jovem morreu após o carro em que estava capotar no Rio Vermelho. Lucas era recém contratado da Petrobrás, mas já havia trabalhado na Braskem PET UNIB.

– O trabalhador aposentado da E&P (ex-Dinor), Joel Amorim da Costa Santos, faleceu no dia 14/04, vítima de infarto. O petroleiro era casado, tinha filhos e netos. O Sindicato se solidariza com a família deste aguerrido companheiro que sempre contribuiu com a luta.

– O Sindicato lamenta a morte do trabalhador Jessé Alexandrino Pimentel. O trabalhador era técnico de Operações Pleno na RLAM. José Alexandrino, que trabalhava na unidade RLAM/CBPS, faleceu na quarta-feira (28) e foi sepultado na quinta-feira (29).

– O Sindicato lamenta a morte do inspetor de segurança, José Raimundo Maia Xavier. O trabalhador já havia prestado serviço na RLAM e atualmente trabalhava na Transpetro. José Raimundo faleceu no dia 27/04 e foi enterrado no dia 28/04

OXITENO/OLEOQUIMICA

Ato em memória ao companheiro Ivanilton

Dezenas de trabalhadores diretos e terceirizados da Oxiteno, paralisaram as atividades na sexta-feira, 30, por um dia, para protestar contra a falta de segurança na empresa e em memória ao trabalhador terceirizado Ivanilton Pereira dos Santos, que faleceu na tarde da terça-feira, dia 27/04. Ele estava internado em estado grave no Hospital São Rafael, após sofrer uma descarga elétrica enquanto realizava serviço na empresa, no dia 01/04. O corpo do trabalhador foi enterrado no dia 28/04, às 16h, no Cemitério Municipal de Dias D'Ávila. O Sindicato iniciou a mobilização por

volta das 6h, com um ato na porta da fábrica, exigindo da diretoria da Oxiteno mais respeito com as vidas dos trabalhadores. A morte de Ivanilton dos Santos motivou a discussão sobre a segurança e as condições de trabalho a qual os trabalhadores estão sendo submetidos. Muitas denúncias foram feitas e pontuamos como maior condição insegura a sobrecarga de trabalho: utilização da mão-de-obra de estagiário, quadro muito reduzido da equipe de suporte, excesso de horas extras, diminuição das horas de descanso do trabalhador, prazos curtos para a realização das tarefas e tantas

outras situações que provocam cansaço físico e mental, diminuindo sua produtividade e expondo suas vidas a acidentes, como os divulgados ao longo dos anos pelo nosso boletim semanal. Mas mesmo diante de tantos dados negativos, a Oxiteno ainda pretende participar do Prêmio Polo de Segurança. Nós não podemos admitir uma brincadeira dessas. Esperamos que a Oxiteno reveja sua Política de Segurança, Saúde e Meio Ambiente, pondo em prática seus conceitos e assumindo verdadeiramente a responsabilidade social que ela diz que tem através da certificação da SA 8000.

CLÁUSULA 4ª

Atenção trabalhadores das antigas fábricas Pronor e Sulfab. O Sindicato convida para uma assembleia, no dia 14/05, às 18h30, para tratar a questão da cláusula 4ª. Na ocasião, as pessoas vão apreciar a proposta de pagamento da cláusula 4ª apresentada pelas duas empresas.

CAMPOS TERRESTRES

Corrida contra o tempo para impedir votação de alteração de projetos do pré-sal

O Comitê em Defesa da Bahia continua desenvolvendo várias atividades em prol da manutenção dos campos terrestres operados pela Petrobrás na Bahia e no Nordeste. No dia 04/05, foi realizada uma Audiência Pública, na Câmara de Vereadores de Alagoinhas. No dia 02/05, às 10h30, foi exibido pela TV Aratu (Canal 4-SBT), o programa de TV "Campos Terrestres da Petrobrás – uma luta em defesa da Bahia, do Nordeste e do Brasil". No dia 23/04, foi realizada uma grande caminhada pelas ruas do centro de Salvador.

Além disso, em Brasília, FUP e seus sindicatos estão fazendo

o corpo a corpo junto aos parlamentares, em especial, senadores para evitar que os relatórios dos projetos sobre capitalização da Petrobrás e partilha sejam votados com alterações. Dirigentes do nosso Sindicato estão distribuindo material e dialogando com os parlamentares. Durante a votação na Câmara, o projeto de capitalização da Petrobrás sofreu uma alteração no relatório final que coloca em risco os campos terrestres operados pela estatal.

O texto original do projeto de partilha também foi modificado pelos deputados, para incrementar a participação de empresas

de pequeno e médio porte na exploração, desenvolvimento e produção de petróleo e gás. Sutis e perversas, essas alterações aprovadas na Câmara comprometem a proposta do governo federal de ampliar o controle do Estado na indústria nacional de petróleo, se contrapondo ao modelo privatista herdado dos tucanos e demos. Através do Senador Paulo Paim (PT/RS), a Federação viabilizou a apresentação de emendas supressivas, que retiram dos projetos do governo os textos que colocam em risco os campos operados pela Petrobrás (**Com contribuição da FUP**).

POLÍTICAS SOCIAIS

Dias 07 e 08/05, acontece o I Encontro Estadual de Políticas Sociais da CUT/BA, com o objetivo de debater com as secretarias dos sindicatos temas relevantes ao trabalho. Durante o encontro serão discutidos temas como: trabalhadores com deficiência e as deliberações da CUT, erradicação do trabalho Infantil e trabalho decente. No evento será lançada a cartilha do coletivo nacional de trabalhadores com deficiência. O I Encontro acontecerá no SINDPREV.

FERTILIZANTES

Companheiros e companheiras, participem das assembleias nas portas das fábricas, nesta semana, para discutir os pontos da pauta de reivindicações da nossa campanha reivindicatória.

GALVANI

Avanços da empresa a passos de tartaruga

O Sindicato se reuniu, em Salvador, no dia 04 de maio, com a direção da empresa Galvani, localizada no município Luis Eduardo Magalhães, para tratar várias questões pendentes e que precisam ser resolvidas de imediato, mas que a empresa insiste em empurrar com a barriga. No caso do pagamento da PLR tínhamos acertado que no dia 30/04 seria concluído o processo, mas até o momento o máximo que se con-

seguiu foi a eleição da Comissão. Queremos que a Galvani altere as datas de pagamento da antecipação e dos salários para evitar prejuízos aos trabalhadores como vem acontecendo atualmente. Explicamos a empresa que somos radicalmente contra a terceirização e o banco de horas e, caso a empresa continue insistindo, vamos recorrer à Justiça do Trabalho. No que se refere ao turno de revezamento (quarta turma) e

os turnos fixos, colocamos à mesa várias questões que precisam ser garantidas como a incorporação dos trabalhadores do turno fixo para o revezamento com os respectivos adicionais, aumentar o adicional de turno para 30% e caso o trabalhador seja transferido para o administrativo não pode ter perdas na remuneração, dentre outros assuntos. Além disso, temos o problema da lavagem do fardamento. Em relação ao Plano

de Cargos e Salários, a empresa se comprometeu à implementá-lo, a partir do segundo semestre, corrigindo as distorções agora em maio. Foi garantido ainda que a partir de maio serão reduzidos o número de terceirizados, nos setores na manutenção mecânica, elétrica e outros. Um diretor do Sindicato foi liberado pela empresa, a partir do dia 07/05 para cuidar das questões trabalhistas na região.