

# NA BASE

www.sind.org.br

8 DE MARÇO

## Mobilização na BR 324 marca o Dia Internacional da Mulher na categoria química e petroleira



David Menezes

Uma mobilização reunindo trabalhadoras e trabalhadores das empresas do Polo de Camaçari e unidades da Petrobrás, marcou o 8 de Março na categoria química e petroleira. A atividade, que mais do que uma homenagem foi uma reflexão sobre o papel da mulher na sociedade brasileira aconteceu no início da manhã do dia 8, no Posto Mil, na BR 324. O Sindicato, representado por suas diretoras e diretores, lembrou os avanços que as mulheres vêm conquistando durante muitos anos de luta e o espaço, cada vez maior, que estão conseguindo no mundo do trabalho e também em vários setores da sociedade. Na política, por exemplo, há avanços significativos e este ano teremos uma mulher como candidata a presidenta do Brasil. Mas o Sindicato lembrou também que, apesar dos avanços, muito é preciso ser feito. Ainda existe

muita discriminação e as mulheres sofrem com o assédio moral e o assédio sexual dentro das fábricas. Além de continuarem a receber um salário em média 30% inferior ao do homem em funções iguais. Este ano, quando se comemora 100 anos do Dia Internacional da Mulher, a CUT lançou uma campanha para comemorar o 8 de Março, com o lema "Igualdade no Trabalho" e todos os trabalhadores e trabalhadoras devem lutar para que isto de fato aconteça.

Afinal, somente desta forma conseguiremos construir uma sociedade mais justa e igual. É urgente que consigamos mudar a cultura patriarcal que ainda impera em nosso país. As mulheres assumiram novos papéis, reciclaram antigos e não têm mais o casamento como sua prioridade de vida. Elas querem muito mais e estão dispostas a conquistar seu espaço.

Aos homens cabe respeitar e também fazer parte desta luta. O nosso Sindicato, através de sua secretaria de gênero, está programando uma série de atividades para lembrar o Dia das Mulheres.

Ainda este mês vai acontecer um seminário para tratar sobre a questão do assédio moral. O evento será realizado em conjunto com o sindicato patronal (Sinpeq) e é fruto da pauta de gênero aprovada em Convenção Coletiva de Trabalho. Nossa entidade, em todas as campanhas reivindicatórias, vem pautando os problemas da mulher trabalhadora em busca de soluções. E é importante que se diga que já conquistamos avanços como a licença-maternidade de seis meses para as petroquímicas, petroleiras e químicas. A luta para acabar com as diferenças culturais entre homens e mulheres continua!

CLÁUSULA 4ª  
GANHAMOS E  
VAMOS LEVAR  
CUSTE O QUE  
CUSTAR!

Ano 05 • Nº 200  
10 a 16 de março de 2010

CLÁUSULA 4ª

CLÁUSULA 4ª  
GANHAMOS E  
VAMOS LEVAR  
CUSTE O QUE  
CUSTAR!

Vamos continuar na luta  
porque a vitória está próxima!

**Petrobras/PL-83 –**  
Sindicato alerta para  
pagamento de honorários  
advocáticos.

Pág 02

**Brinquedos Rosita e**  
**Acalanto –** Trabalhadores  
mobilizados por seus  
direitos.

Pág 03

**Petrobrás – FUP e**  
movimentos sociais na  
luta por uma Petrobrás  
100% pública e estatal

Pág 04

O sistema de cotas nas universidades públicas adotado em parte do Brasil está sendo questionado pelo DEM em ação que tramita no Supremo Tribunal Federal. Como trata-se de um assunto bastante polêmico, o relator do processo ministro Ricardo Lewandowski colocou o tema para ser discutido em audiência pública, nos dias 3, 4 e 5 de março. O STF convocou a sessão para ouvir pessoas e autoridades, contra e a favor das ações governamentais afirmativas aplicadas no ensino superior. Segundo o DEM, as cotas são anticonstitucionais, pois ferem princípios como os da legalidade, impessoalidade e moralidade. Além, segundo o partido, de violar preceitos fundamentais inscritos na CF como o da dignidade da pessoa humana. Ora, ao contrário do que diz o DEM, as cotas vêm resgatar a dignidade da pessoa humana, particularmente de uma parcela da população brasileira que sempre foi discriminada, vivendo na mais profunda pobreza, que são os negros. As cotas se justificam pela necessidade do Estado brasileiro de resgatar uma dívida histórica com os negros. Foram mais de 350 anos de escravidão, e pior, não houve abolição de fato. Os negros, depois de explorados, foram entregues à própria sorte. A "abolição" não indenizou, não distribuiu terras, não requalificou profissionalmente os ex-escravos. E ainda, segundo historiadores, a situação dos negros se complicou com a política de "embranquecimento" do Estado, através da imigração de milhões de europeus e asiáticos que ocuparam os postos de trabalho remunerados que seriam dos ex-escravos. Aos negros só restou viver à margem da sociedade, se aglomerar em favelas, sem direito à educação, saúde ou moradia digna. Foi o Estado brasileiro que tornou os negros desiguais e tem a obrigação de pagar esta dívida.

## ESTAMOS DE OLHO

### PETROBRÁS/PL-83

## Reclamante deve ficar atento a honorários advocatícios

A direção do Sindicato informa aos reclamantes do processo da PL\_83 que o escritório do falecido professor Zezé Catharino continua responsável por todos os processos. Desta forma, orientamos que os reclamantes continuem com seus respectivos processos

nesse escritório. Quem substituiu o saudoso Zezé Catharino nesses processos é o advogado Cláudio Fonseca, integrante do escritório de Catharino. A direção do Sindicato alerta ainda que os reclamantes que passaram seus processos para outros escritórios de advocacia e

receberem os valores referentes a essa ação, além de pagarem os honorários advocatícios para o novo advogado poderão ser acionados juridicamente pelo escritório do drº Zezé Catharino, e se condenados deverão pagar honorários também para este escritório.

### ELEKEIROZ/ITAÚSA

## Pagamento da PPR já!

Os trabalhadores da Elekeiroz / Itaúsa reivindicam o pagamento da PPR 2009. Afinal, todos os colaboradores se empenharam e venceram os seus desafios, trabalhando com determinação, dedicação e de forma profissional. A direção da empresa não tomou conhecimento dos argumentos dos trabalhadores quanto a realidade da conjuntura a qual

são submetidos: um dos piores salários do complexo, onde não existe plano de cargos e salários e as promoções não passam de nomenclaturas. Elas só acontecem nos cargos, sem remuneração. Não dá para aceitar as justificativas da empresa, que de forma autoritária diz que se fosse para ter uma lucratividade menor que 10% era melhor aplicar o capital

no mercado financeiro. Só que eles esquecem que já tivemos lucratividade de até 25%. Os trabalhadores estão decepcionados com a política mesquinha e com a falta de respeito com que a direção da Elekeiroz / Itaúsa trata os trabalhadores. O Sindicato e os trabalhadores vão mostrar que são capazes de mudar esta realidade.

### BAHIA PET

## Trabalhadores esperam cumprimento de acordo

Diante dos atrasos nos pagamentos o Sindicato, com o objetivo de evitar uma greve, solicitou uma reunião na DRT para que a empresa de fato firmasse um compromisso de pagamento dos benefícios em atrasos. Assim, ficou registrado em ata o seguinte:  
– Em relação aos tickets em atraso,

a empresa se comprometeu a pagar um ticket dia 26/02, outro dia 05/03 e o do mês de março dia 12/03. A empresa também se comprometeu a pagar em dia de agora em diante;  
– Referente ao FGTS em atraso, a Bahia Pet ficou de apresentar um levantamento no prazo de 60 dias da dívida existente e do pedido

de parcelamento junto à Caixa Econômica Federal;  
– Sobre os demitidos, a empresa concordou em disponibilizar um valor toda semana para pagamento da dívida até quitar todos os débitos rescisórios. Com isso esperamos que de fato se cumpra o acordo para que evitemos uma greve!

### PETROBRÁS

## Ônibus do turno da Rlam continua saindo atrasado

Apesar das diversas reclamações que o Sindicato fez à gerência, os ônibus do turno da Rlam continuam saindo atrasados em média 15 minutos todos os dias. Como o Acordo Coletivo estabelece o pagamento de 30 minutos para a passagem de turno, o tempo que

excede este prazo deve ser pago como hora extra. O Sindicato propôs à gerência, o prolongamento da passagem de turno para 45 minutos, no entanto, como resposta, a empresa quer antecipar o início das jornadas de turno para 7h, 15h e 23h, o que a nosso

ver não resolverá o problema. Vamos aguardar o plebiscito para que os trabalhadores decidam se aceitam ou não a mudança de horários de turno para tomar as providências que se fizerem necessárias, no sentido de resolver esta situação.

QUÍMICOS DO RAMO  
PETROLEIROS DO  
ESTADO DA BAHIA  
BOLETIM  
NABASE

BOLETIM INFORMATIVO OFICIAL  
DO SINDICATO DOS TRABALHADORES DO RAMO  
QUÍMICO/PETROLEIRO DO ESTADO DA BAHIA

Rua Marujos do Brasil, nº20,  
Nazaré, SSA/BA, CEP 40050-030.  
Tel.: (71) 3444-1313 Fax: (71) 3444-1327

E-mails:  
Setor de Comunicação: imprensa@sind.org.br  
Sindicato: sind@sind.org.br

Tiragem: 18.000 exemplares

## BRINQUEDOS ROSITA E ACALANTO

# Mobilização na porta da fábrica mostra união dos trabalhadores

Uma mobilização na porta da empresa mostrou a união dos trabalhadores que reivindicam a solução dos problemas, como é o caso do pagamento do retroativo de salários que a empresa queria pagar dia 05/04, mas acabou sen-

do acordado para ser pago até dia 25/03. Em relação às outras questões como PLR, demitidos de 2009, unificação das empresas Acalanto e Rosita, e jornada de trabalho, ficou marcada uma nova reunião para o dia 10/03. Nesta reunião, teremos

uma definição sobre esses e outros assuntos a serem discutidos. Os trabalhadores esperam uma definição positiva por parte da empresa para que não haja novas mobilizações. Valeu a luta companheiros e companheiras!

## PETROBRÁS

# Norsege continua passando calote nos trabalhadores

A Norsege, empresa que presta serviços à Petrobrás na área de limpeza da UN-BA, continua enrolando os trabalhadores. A empresa vem atrasando constantemente o pagamento do salário, a cesta básica e há cinco meses não deposita o FGTS. E também não está pagando o plano de saúde e odontológico. Para piorar

a situação, não está fornecendo a farda de trabalho, botas e outros EPIs, submetendo os trabalhadores a uma condição de trabalho bastante precária. O mais grave é que desde o início do contrato a Norsege vem tendo este comportamento. Não sabemos porque a Petrobrás ainda não tomou uma atitude firme para acabar com

essas irregularidades. Está claro que a Norsege não tem condições de continuar prestando serviço à Petrobrás. O Sindicato cobra, mais uma vez, a intervenção da gerência de serviços da UN-BA. Esperamos que não seja necessário realizar paralisações para que os trabalhadores tenham seus direitos respeitados.

## CANAL CIPA

# Veja como funciona e conheça o trabalho das cipas da Petrobrás

**CIPA SUL** – Vamos abordar neste boletim a Cipa Sul, da Petrobrás, que tem uma área de atuação sobre as dezenas de imóveis do Ativo de Produção Sul, Ativo de Produção e Movimentação de Gás, Ativo Bahia Mar, e a Sondagem tendo como principais imóveis OP-Candeias, OP-Água Grande, OP-Miranga, UPGN Candeias e CATU, atuando em conjunto e em favor da pre-

venção de acidentes com os cerca de 1700 trabalhadores. A Cipa é estruturada e atua da seguinte forma: subcomissão Taquipe, subcomissão Água Grande, subcomissão Miranga e subcomissão Candeias, tendo como grupos de trabalho os gt contratos, gt nr 10, gt sondas e gt sistema de resposta. Portanto, é uma Cipa bastante abrangente e também atuante. Algumas das ativida-

des realizadas pelos cipistas são elaboração de relatórios de olho mágico, atualização dos mapas de riscos, acompanhamento das vistorias, inspeção de rotina, acompanhamento de paradas de manutenção. Além de gerar relatórios técnicos sobre cada tema dos grupos de trabalho. O Sindicato parabeniza cada um dos cipistas da Cipa Sul pelo importante trabalho que realizam.

**CANDEIAS** – A subcomissão de da área de Candeias apresentou relatório, de "Olho Mágico", realizado no trevo da OP-CAN. O documento cita alguns riscos assim como registra alguns acidentes

ocorridos no local. O grupo também apresentou relatório efetuado no galpão do antigo GPO, que atualmente é utilizado por algumas empresas contratadas como vestiário e banheiro. De acordo com a

Cipa, o local encontra-se em condições inadequadas de uso. A subcomissão sugeriu a interdição até que seja feita uma reforma geral no prédio, que, segundo informações, já está sendo realizada.

## PETROBRÁS

**Sampacooper**- Os trabalhadores da Sampacooper, em assembléia no dia 06/03, na Câmara de Vereadores, em Catu, decidiram entrar em estado de greve e manter as negociações com a administração da Sampacooper e Petrobrás. A próxima assembléia está marcada para acontecer no próximo sábado, dia 13/03, no mesmo local da primeira. A participação de todos é muito importante. Qualquer dúvida, entrem em contato com um dos diretores do Sindicato.

## TIGRE

**Eleição delegado sindical**- O Sindicato convoca todos os trabalhadores da Tigre S/A – Tubos e Conexões para a eleição do representante sindical de base. Os pedidos de inscrição deverão ser encaminhados à secretaria do Sindicato (Rua Marujos do Brasil, nº 20, Tororó) ou a sub-sede de Camaçari (Rua do Alecrim, nº 99, Centro – Camaçari/BA). O pleito será realizado nos dias 09, 10 e 11 de abril, das 8h às 17h, nas dependências da Tigre. A apuração do processo eleitoral acontecerá logo após o encerramento das eleições, na sub-sede da entidade sindical, em Camaçari.

## G QUÍMICA

O Sindicato convoca os trabalhadores para participar de uma reunião que acontecerá na quarta-feira, dia 10/03, às 18h, na sub-sede de Madre de Deus. Vamos analisar a contraproposta da empresa em relação à pauta de reivindicações.

## SAÚDE DA CONSCIÊNCIA

**Palestra e Curso gratuito** - Acontece no dia 19 de março a palestra "Saúde da Consciência", das 19h30 às 21h30, no auditório da Biblioteca Central, nos Barris. A palestra será ministrada pelo professor Marco Antônio Almeida, médico e pesquisador da Conscienciologia. Além da palestra o professor também realizará um curso de Fundamentos da Autoconsciencioterapia, dia 21 de março, das 9h às 17h, no Express Hotel, localizado na Rua Prof. Milton Cayres Brito, 69, Iguatemi. Mais informações pelo telefone (71) 3450-0628.

## QUATTOR

# Braskem já começa a impor

Os trabalhadores da Quattor estão apreensivos com a compra da empresa pela Braskem e Petrobras. A grande preocupação é com a questão dos benefícios. As decisões estão sendo tomadas de forma unilateral a exemplo do plano de previdência complementar, da assistência médica e outros benefícios que estão sendo modificados sem a concordância do Sindicato e trabalhadores. Outra insatisfação é com a imposição da TEO (Tecnologia Empresarial

Odebrecht) pela Braskem, que está ignorando a Petrobrás, empresa que juntamente com a Odebrecht forma a "Nova Braskem". O Sindicato cobra da Petrobrás que se posicione em relação ao assunto. A filosofia a ser seguida pelos trabalhadores deve levar em conta a filosofia das duas empresas e não só a da Braskem. O sindicato entende que do ponto de vista ideológico, a TEO só leva em conta o ponto de vista do empresário e ainda leva o trabalhador

a assumir uma postura de disputa e até a se anular para conseguir crescer na empresa. Os trabalhadores estão preocupados ainda com as demissões que podem acontecer a partir da fusão das empresas. Para garantir os direitos dos trabalhadores, a CNQ e seus sindicatos estão lutando para manter os postos de trabalho, e também todos os benefícios dos trabalhadores, além de uma ambiente de trabalho saudável, sem pressões e imposições.

## CNQ

# Executiva aprova documento contra o monopólio privado do setor petroquímico

A Direção Executiva da CNQ-CUT reuniu-se na quarta-feira, 03/03, em São Paulo. Entre as principais decisões aprovadas, destaca-se a escolha da cidade de Recife (PE), como o local onde será realizado o VI Congresso da Confederação, nos dias 28,29 e 30 de junho e 1 de julho deste ano. Foram confirmadas também as regras e os prazos que irão reger o funcionamento do Congresso.

A Direção Executiva discutiu ainda a continuidade do engaja-

mento do ramo químico na campanha da CUT e outras Centrais Sindicais pela redução da jornada semanal de trabalho para 40 horas sem redução de salários.

Outro ponto importante foi a aprovação pela CNQ de um documento, proposto pelo Grupo de Trabalho (GT) Petroquímico, contendo duras críticas ao monopólio privado do setor no Brasil, controlado pela Braskem, empresa pertencente ao Grupo Odebrecht.

Houve também informes sobre as eleições sindicais que deverão ocorrer no ramo químico nos próximos meses e de sindicatos do ramo que estão se filiando à CUT, além de um espaço destinado às discussões de questões internas e de funcionamento da CNQ.

Esta foi a última reunião da atual Direção Executiva, antes do VI Congresso, quando será eleita a nova direção da Confederação. (fonte: CNQ)

## PETROBRÁS

# O petróleo tem que ser nosso!

## FUP intensifica luta para que PLS 531/09 tenha prioridade no Senado

A FUP e os movimentos sociais continuam mobilizados, buscando agilizar a tramitação no Senado Federal do Projeto de Lei 531/09, que garante o total controle da União sobre o petróleo e gás do país, através da Petrobrás 100% estatal e pública. O PLS 531/09 se encontra na Comissão de Assuntos Econômicos do Senado (CAE) e tem como relator o senador Delcídio do Amaral (PT/MS). No último dia 04, a FUP reuniu-se com o senador e também com o presidente da CAE, Garibaldi Alves Filho (PMDB/RN)

para cobrar que os parlamentares priorizem o debate em torno do PLS 531/09. A Federação está intensificando a luta para que a tramitação do projeto dos trabalhadores ocorra sem prejuízos em relação aos projetos do governo, que já

## Três dos quatro projetos do governo já foram aprovados na Câmara

A Câmara dos Deputados Federais concluiu no dia 03 a votação do Projeto de Lei 5941/09, aprovando a proposta do governo para capitalização da Petrobrás. O texto segue para apreciação do

Senado, onde já se encontram os projetos do governo referentes ao Fundo Social e à criação da Petrosal. O Plenário da Câmara ainda deverá finalizar a votação do PL 5938/09, que trata do regime de partilha e redefine a distribuição dos royalties. Leia a íntegra desta matéria, acessando <http://www.fup.org.br> (fonte: FUP)

## CONVENÇÃO 151

A Comissão de Relações Exteriores do Senado Federal aprovou na última quinta-feira (4) o relatório de ratificação da Convenção 151. Depois de audiência com integrantes da direção executiva da CUT, o relator da ratificação da carta da Organização Internacional do Trabalho (OIT) resolveu pautar o projeto na comissão. A Convenção 151 garante o direito de organização e negociação dos servidores públicos e prevê pontos como: proteção contra os atos de discriminação que acarretem violação da liberdade sindical em matéria de trabalho; independência das organizações de trabalhadores da função pública face às autoridades públicas e proteção contra atos de ingerência das autoridades públicas na formação, funcionamento e administração das organizações de trabalhadores da função pública. A expectativa é que o projeto seja enviado para votação no plenário.

## CULTURA

Está em cartaz no Teatro SESI, no Rio Vermelho, a peça 'O Gato Malhado e a Andorinha Sinhá', uma adaptação para os palcos da obra homônima de Jorge Amado. A fábula do autor baiano foi a única escrita para o público infantil. O espetáculo conta a história de dois inusitados enamorados: um gato e uma alegre andorinha. A aproximação dos dois divide opiniões e provoca estranheza, gerando o descontentamento dos outros animais do bosque. A peça continuará em cartaz durante os meses de março e abril, sempre aos sábados e domingos, às 16h. Os ingressos custam R\$ 16,00 (inteira) e R\$ 8,00 (meia). Todos os sócios do sindicato pagam meia. Para isso, basta apresentar a carteira de sócio ou retirar um comprovante de sócio no Sindicato.