

NA BASE

www.sind.org.br

1º DE MAIO

Manifestações e protestos pelo mundo

Milhares de pessoas participaram do ato-show organizado pela CUT-BA e sindicatos cutistas para comemorar o dia do trabalhador, 1º de Maio, em Salvador (foto). O show principal foi do cantor de forró, Adelmário Coelho, mas também houve apresentações de outras bandas. O ato lotou o Largo do Pelourinho e contou com a presença de parlamentares de partidos de esquerda, sindicalistas de diversos segmentos e de autoridades. Na ocasião, aconteceram manifestações por mais emprego, contra a discriminação aos homossexuais e pelo enfrentamento da crise econômica e financeira internacional. Nos discursos, os sindicalistas ressaltaram a importância da data para a luta dos trabalhadores e para comemorar os avanços obtidos nos últimos anos. No palanque, representantes do nosso Sindicato foram enfáticos ao denunciar o comportamento dos empresários que estão se aproveitando e lucrando com a atual situação financeira mundial, demitindo os trabalhadores. O tema deste ano foi Desenvolvimento com Trabalho, Renda e Direitos



Lúcia Correia Lima

(Com informações da Assessoria de Imprensa da CUT).

Protestos – A direção da CUT nacional programou atividades em quase todos os estados, inclusive na Bahia. Em São Paulo, o 1º de Maio reuniu milhares de pessoas na Avenida Paulista. Em nível internacional, ocorreram manifestações históricas na França e Rússia, repressão na Grécia e Turquia e reafirmação do socialismo em Cuba, com 1 milhão de pessoas nas ruas. Em Moscou, segundo os organizadores, foram 70 mil pessoas. Conflitos entre manifes-

tantes e a polícia marcaram o 1º de Maio em diversos outros países. Em Istambul, capital da Turquia, os confrontos deixaram oito feridos. Na Alemanha, 57 pessoas foram detidas em Berlim e algumas foram feridas. Na Grécia, Taiwan e a Coreia do Sul também foram registrados confrontos. Mesmo na Rússia e na França, ocorreram detenções em alguns pontos das manifestações. Na América do Sul, aconteceram conflitos entre manifestantes e a polícia, em Santiago, capital do Chile. Foram detidos 30 manifestantes.

FERTILIZANTES

A pauta já está com o patrão!

A pauta de reivindicações dos trabalhadores do setor de fertilizantes foi encaminhada ao patronato no dia 29/04. Junto com o documento, o Sindicato sugeriu também as datas das rodadas de negociações para os dias 08, 12 e 19 de maio. Estamos no aguardo de resposta. A pré-pauta foi analisada pelos trabalhadores nas

assembleias. Mesmo com a crise, o setor continua em expansão e por isso existe grande expectativa entre

os trabalhadores para conquistar um bom Acordo Coletivo. As nossas bandeiras de luta são:

- Redução da jornada de trabalho, sem diminuição dos salários
- Pagamento de prêmio de férias
- Pagamento do adicional de turno
- Pagamento da cesta básica
- Ampliação da licença maternidade para seis meses.

CLÁUSULA 4ª
GANHAMOS E
VAMOS LEVAR
CUSTE O QUE
CUSTAR!

Ano 04 • Nº 163
05 a 11 de maio de 2009

Atenção!

Assembléia, no dia 09/05, sábado, às 9h, no auditório do Sindicato (Rua Marujos do Brasil, nº 20, Tororó), para a escolha de delegados para os congressos da CUT-Bahia, que será realizado entre os dias 12 e 14/07 e da CUT nacional, que acontecerá de 03 a 08/08, em São Paulo.

Petrobras – FUP e Sindicatos conquistam cartão AMS.

Pág 02

Sansuy – Trabalhadores podem entrar em greve.

Pág 03

Petros/Braskem – Retirada de patrocínio é homologada pela SPC.

Pág 04

Atualmente, no Brasil está em discussão a mudança na Lei Rouanet (que dá incentivos fiscais às empresas que patrocinam projetos culturais), que pode transformar o modelo atual de produção cultural. Está havendo um debate democrático e transparente a respeito das prováveis mudanças necessárias na Lei para que atinja um maior número possível de artistas e para que haja de fato mais participação das empresas privadas, pois segundo o Ministério da Cultura em 17 anos de existência da Lei, de cada R\$ 10 investidos, apenas R\$ 1 teve contrapartida privada. É este tipo de coisa que é preciso mudar. Mas enquanto não se encerram as discussões sobre a Lei Rouanet, é preciso admitir que o atual governo vem ampliando e distribuindo de forma mais justa os recursos para as áreas cultural e esportiva. Empresas estatais como Petrobras, Banco do Brasil, CEF, Furnas e Correios vêm diversificando e mudando o paradigma dos patrocínios culturais e esportivos. Hoje basta ligar a televisão para ver o grande investimento, por exemplo, em diferentes tipos de esportes, particularmente os olímpicos, que tiveram um salto de qualidade. Na área cultural também há patrocínios diversos a exemplo de blocos afros, peças de teatro, shows musicais e orquestra sinfônica. Mas no caso da cultura, esta mudança tem causado muita polêmica, pois antigamente a maior parte dos recursos financeiros eram destinados a grandes artistas do Sul e Sudeste e hoje estão melhor distribuídos, englobando também o Nordeste, Norte e Centro Oeste. Talvez seja por isso que a mídia local, de forma conservadora e provinciana, vem atacando tanto a Petrobras e alguns de seus dirigentes em relação aos patrocínios que têm sido direcionados, por exemplo, às festas de São João no interior da Bahia. É preciso sempre ficar atento às notícias e analisar se há segundas intenções da grande imprensa direitista.

BOLETIM NA BASE

BOLETIM INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES DO RAMO QUÍMICO/PETROLEIRO DO ESTADO DA BAHIA
Rua Marujos do Brasil, nº20,
Nazaré, SSA/BA, CEP 40050-030,
Tel.: (71) 3444-1313 Fax: (71) 3444-1327
E-mails:
Setor de Comunicação: imprensa@sind.org.br
Sindicato: sind@sind.org.br
Tiragem: 18.000 exemplares

ESTAMOS DE OLHO

PETROBRAS/UN-BA

Basta de chefe autoritário

Operadores da unidade localizada na Fazenda Balsamo, Pólo RBU, estão revoltados com a forma como estão sendo *(des)tratados* por um supervisor da área. O chefe abusa da

autoridade e trata os trabalhadores com desrespeito e autoritarismo. O pior é que o supervisor foi advertido várias vezes pela direção da unidade, porém continua comportando-se da

mesma forma. Os trabalhadores não agüentam mais tanta humilhação. O Sindicato espera mais firmeza dos chefes deste supervisor para acabar com estes desmandos.

UNIGEL

Participem da assembleia!

O Sindicato convoca os trabalhadores do grupo Unigel para participar de uma assembleia que será realizada no auditório do Sindicato, na sexta-feira dia 15/05, às 18h30. Durante a reunião vamos discutir estratégias para exigir o pagamento da PLR; formação da Rede de Trabalhadores do grupo Unigel; e eleições de um representante sindical, nas unidades com mais de 200 trabalhadores. Nos últimos anos, o grupo ampliou os negócios no Brasil, com a instalação de novas plantas nas áreas química, petroquímica e plástica que na Bahia são categorias bem organizadas. E por

isso, não dá mais para aceitar o tipo de gestão que o grupo pretende impor, desrespeitando direitos como previdência complementar e a regulamentação da jornada de trabalho, especialmente na Unigel Plásticos (antiga Resabras). Nessa fábrica, que trabalha com produtos nocivos à saúde, a empresa não paga sequer periculosidade. Outra irregularidade tem a ver com o pagamento da PLR, conforme está previsto na Convenção Coletiva das plásticas e no Acordo que regulamenta a questão, a empresa deveria ter quitado o benefício no dia 30/04, mas isso não aconteceu

até hoje. O Sindicato aposta na unidade da categoria para reivindicar seus direitos e por isso solicita o comparecimento de todos e todas à assembleia. Não se pode aceitar como justificativa a crise econômica para comunicar que não vai pagar PLR quando vemos as obras em Candeias que mostram a expansão dos negócios. Só com a unidade dos trabalhadores poderemos acabar com a exploração deste grupo multinacional, que expandiu as atividades para o México. É importante também criar a Rede dos trabalhadores para se organizar em nível estadual, nacional e internacional.

CARTÃO AMS

Conquista da FUP e Sindicatos

Os usuários da AMS estão realizando o cadastramento para ter acesso ao cartão magnético que substitui a carteira de papel. O novo cartão possui fotografia, local para assinatura do beneficiário e uma tarja magnética capaz de armazenar os dados cadastrais com muito mais segurança, evitando fraudes que, inclusive, era uma das grandes preocupações da Federação e Sindicatos. Além disso, o uso e manuseio do cartão serão mais fáceis e menos burocráticos. Para que os usuários, ativos, aposentados

e pensionistas tenham acesso ao novo cartão magnético precisam se cadastrar. E a FUP e Sindicatos, junto com a Petrobras, criaram uma rede de postos de funcionamento na Bahia para facilitar a vida dos usuários que podem agendar o atendimento, através do site www.cartaoamspetrobras.com.br, ou ligar para o telefone 08002872267, que vai funcionar das 6h até zero hora, sem nenhum custo. No site, o titular vai encontrar informações sobre os documentos que serão necessários para fazer o

recadastramento dele e dos dependentes. É bom lembrar que dependentes, a partir de cinco anos de idade, deverão comparecer junto com o titular para fazer o cartão, pois precisam tirar fotografias. Além de comemorar com os usuários da AMS esta grande conquista, queremos compartilhar essas informações. Temos novos desafios pela frente como a inclusão de pai e mãe no Programa e a Comissão de AMS não para de trabalhar para ampliar o atendimento de clínicas, hospitais e médicos.

SANSUY

Se não houver avanço, trabalhadores entram em greve

Em assembléia, que aconteceu no dia 25/04, os trabalhadores da Sansuy tomaram algumas decisões a respeito de diversos assuntos. Eles resolveram lutar para manter e ampliar seus direitos. Além disto, foi aprovado que após o término do acordo provisório, o valor do adicional de turno deve voltar ao patamar anterior. O entendimento é que os

trabalhadores já colaboraram muito para que a empresa superasse as "dificuldades" causadas pelos próprios gestores e agora querem o retorno imediato do adicional.

Mesmo tendo um acordo que assegura os direitos dos trabalhadores do turno e administrativo até 2010, a empresa, de forma unilateral, colocou todos em turno fixo e

retirou os adicionais. Diante desta situação só há uma alternativa. O Sindicato vai notificar a empresa da possibilidade de realização de uma greve e convoca todos os trabalhadores para participar, no próximo sábado, dia 09/05, às 9h na subsele do Sindicato, em Camaçari, de uma assembleia para organizar a greve.

ELEKEIROZ/ITAÚSA

Trabalho não remunerado

Trabalhar na Elekeiroz significa ter que conviver com uma política de desvalorização da mão de obra qualificada. Estes profissionais têm que exercer diversas funções sem nenhum reconhecimento, inclusive financeiro. Há companheiros que há mais de cinco anos executam

várias atividades e nunca receberam sequer um incentivo por parte da empresa. Pelo contrário, muitos deles são perseguidos pelas chefias, a exemplo do que vem ocorrendo no setor de manutenção. Já em outros setores como o de operação, os trabalhadores até são promovidos, mas

têm que esperar a boa vontade da diretoria para reajustar seus salários. Muitos esperam até dois anos. Diante do que vem acontecendo, o que vemos é uma grande insatisfação, pois temos excelentes quadros profissionais que são desvalorizados por uma política de RH equivocada.

COMANCHE

Continuam discussões das pendências

Na reunião do dia 14/04 que contou com a participação de diretores do nosso Sindicato e da direção da empresa foram debatidas várias pendências. Durante a reunião, ficou acertado o pagamento, no mês de abril, dos valores devidos da Hora Repouso Alimentação (HRA) e a empresa

comprometeu-se a apresentar, no dia 15/05, os valores correspondentes ao passivo acumulado em 2007. O Sindicato colocou ainda na reunião, a reivindicação dos trabalhadores sobre o auxílio farmácia, mas a empresa ficou de analisar a questão. Em relação à incorporação de dependentes no

plano de saúde as discussões vão continuar e existe a previsão de alterações em setembro, quando encerra o contrato com a Unimed. E conseguimos ainda a suspensão do banco de hroas. O Sindicato já fez assembleia com os trabalhadores para informar o resultado das negociações.

STARPLAST

Incêndio assusta trabalhadores

No dia 14/04, às 11h10, na cabine de pintura, os cascos (capacetes) que estavam sendo pintados começaram a pegar fogo. O incêndio não fez vítimas, mas causou pânico entre os trabalhadores.

Felizmente, o fogo foi controlado pela equipe de brigadistas da empresa. Ainda não se sabem as causas do acidente e o Sindicato está acompanhando a investigação informalmente. Esta não é a

primeira vez que acontece um incidente deste tipo nesta área.

Em tempo- No final do mês passado aconteceu o pagamento da PLR, conforme Acordo que regulamenta a questão.

KILLING

Há algum tempo, esta empresa vem descontando a cesta básica dos trabalhadores que apresentam atestados médicos. Na reunião do dia 09/04, cobramos da direção da Killing que acabasse com esta prática e a resposta foi que irá analisar a reivindicação. Assim como se comprometeu a fazer um levantamento dos valores que já foram descontados dos trabalhadores nesta situação.

ISOGAMA

O nosso Sindicato e a empresa se reuniram no dia 20/04, quando foram encaminhadas várias reivindicações dos trabalhadores, a exemplo de implantação dos adicionais para o turno, implementação do café da manhã sem alterar o horário da chegada dos trabalhadores e cumprimento da Lei 10.101 que trata da Participação nos Lucros e Resultados. O Sindicato realizou na porta da fábrica encontro com os trabalhadores para explicar o funcionamento e atuação da Entidade, o que resultou em várias filiações.

ESCOLA

O Sindicato assinou convênio com a Escola de petróleo do Brasil – SEAPETRO, que possibilitará aos associados (ativos, aposentados e pensionistas), dependentes e funcionários desconto de 20% no valor da mensalidade dos cursos oferecidos. A escola oferece serviços educacionais em cursos Livre, Profissionalizante, Técnicos e de Nível Superior. Além do desconto na mensalidade, será concedido 10% na inscrição no processo seletivo. Para mais informações acesse www.seapetro.net

FALECIMENTOS

O Sindicato lamenta a morte do companheiro Clovis Laudano Guimarães Jr, operador da Oxiteno. No dia 24 de abril Clovis estava instalando uma antena em sua casa, quando recebeu uma descarga elétrica e morreu. À família nossos sentimentos.

O aposentado electricista da Petrobras (E&P-Bahia), Edmundo de Oliveira, faleceu no dia 12 de abril. Ele foi enterrado em São Francisco do Conde e deixou mulher, fillhos e netos. À família nossa solidariedade.

PETROBRAS

PLR 2008: acordo assinado garantiu pagamento no dia 05/05

O acordo assinado pela FUP e Sindicatos, na semana passada, garantiu o pagamento da PLR 2008 de forma integral no dia 05/05. A greve de cinco dias em março conquistou avanços em relação ao montante provisionado pela Petrobras, que subiu de 4,17% para 4,5% sobre o lucro do Sistema. Os R\$ 2.000,00 lineares conquistados elevaram o valor da PLR, principalmente para

os trabalhadores do regime administrativo e os que estão situados nas faixas salariais mais baixas. A maior vitória deste acordo, no entanto, foi estender estas conquistas para todos os trabalhadores do Sistema Petrobras. Assim, foram garantidos que os mesmos valores da PLR pagos pela Petrobras sejam praticados também para os trabalhadores da Refap, TBG e

Petroquisa, empresas que fecharam o ano de 2008 com prejuízos.

PLRs futuras - O acordo conquistado na greve também prevê que a Petrobras inicie, no prazo máximo de 30 dias, as reuniões do grupo de trabalho paritário, que irá discutir o regramento das PLRs futuras, tomando como base a proposta aprovada pelos trabalhadores nas bases da FUP.

BRASKEM/PETROS

SPC homologa retirada do patrocínio

Finalmente, após um longo processo empreendido pelo nosso Sindicato e Abaco (Associação Beneficiária dos Aposentados da Copene), a Secretaria de Previdência Complementar (SPC) homologou no dia 29/04, o processo de retirada de patrocínio do Plano PETROS/Braskem e publicou a sentença no Diário Oficial da União (DOU), no dia 30/04. De acordo com o Termo de Retirada aprovado serão oferecidas três opções aos participantes ativos e assistidos:

- a) Receber à vista o valor da reserva matemática, com incidência no imposto de renda, quando couber.
- b) Transferir o valor da reserva matemática para outra entidade de previdência complementar ou empresa seguradora, de sua livre escolha. Essa operação está isenta de tributação pelo imposto de renda, o qual será devido quando do recebimento de benefícios na nova entidade ou seguradora.

c) Manter seus recursos na PETROS, em plano de Contribuição Definida (CD) a ser oferecido sem o patrocínio da Braskem e submetido às novas regras da entidade.

A partir da publicação no DOU, a PETROS terá o prazo de até 30 dias para enviar correspondência contendo os extratos individuais e termos com as opções de destinação das reservas para todos os participantes do plano PETROS/Braskem. As opções deverão ser efetivadas até o dia 30 de julho e cada participante deverá fazer apenas uma única opção. Após esta data, a PETROS terá até 30 dias para efetivar as transferências ou pagamentos correspondentes, concluindo o procedimento no dia 30 de agosto. Os interessados que decidam fazer a habilitação até o dia 10 de junho vão ter, a depender da escolha, ou o valor da reserva matemática ou o processo de migração liberado no dia 25/06. Se preferirem podem se habilitar

nos dias 10 de julho e 10 de agosto, resultando em liberações nos dias 25 de cada mês (julho e agosto). Se não o fizerem nesses prazos, a habilitação fica para setembro.

Ciclo de palestras - Sindicato, Ábaco, Petros e Braskem estão organizando o cronograma de palestras que vão acontecer nos dias 13, 14 e 15 de maio para esclarecimento de dúvidas e apresentação de alternativas a serem oferecidas aos participantes ativos e assistidos. As palestras, por turno, terão duração de uma hora, mais meia hora de debates, pela manhã e à noite, para que cada instituição faça a sua apresentação aos participantes ativos e passivos. Além disso, um consultor financeiro e a nossa assessoria jurídica estarão orientando as pessoas. A partir do dia 05/05, a CEF instalou um stand na sede do Sindicato para atendimento. Nos dias das assembleias, as instituições interessadas vão instalar stands para atendimento personalizado e simulações, de uso a critério dos participantes.

BRASKEM

Por uma PLR transparente e real

A PLR tem de ser clara e transparente. Se o lucro e/ou resultados forem atingidos, os trabalhadores têm de receber a sua parte. Muitas empresas, inclusive a Braskem, tentam criar mecanismos para tentar iludir os trabalhadores na questão da PLR e não dar o que lhes é de direito. A Braskem, por exemplo, realizou um processo individualizado, criando valores utópicos do Plano de Ação (PA). No final do ano, vem a surpresa. A Braskem reduz estes valores criados inicialmente e na hora do pagamento faz uma redução ainda maior. A empresa quer transformar os trabalhadores no coelho daquela velha história: amarra-se uma vara no coelho com uma cenoura na ponta, por mais que o animal corra para pegar a cenoura, nunca vai conseguir atingir este objetivo. É o que está acontecendo com os trabalhadores na Braskem. A PLR distribuída na Braskem foi no valor de R\$ 85 milhões, se este montante fosse dividido de forma igual, daria mais de R\$ 18 mil para cada trabalhador. Mas o verdadeiro debate da distribuição a Braskem não faz. Ou seja, como sempre, poucos continuam recebendo muito. E ainda está propondo mudanças antes mesmo de iniciar qualquer discussão ou um debate profundo com os trabalhadores sobre a PLR. O Sindicato continua exigindo transparência e repudia o autoritarismo da direção da Braskem. Afinal, a PLR é uma conquista do trabalhador e não uma benesse da empresa. Estamos preparados para a luta, e citamos como exemplo a mobilização nacional dos trabalhadores da Petrobras que conseguiram mudar a ótica e os valores de PLR propostos pela estatal. Vamos à luta!

PREVENÇÃO Na semana passada entrou em vigor a lei 11.664 que estabelece que mulheres a partir de 40 anos já podem realizar exames de mamografia gratuitamente pelo SUS. Antes, o exame só podia ser feito em mulheres

com mais de 50 anos. A mamografia ajuda a prevenir o câncer de mama, que atinge cerca de 800 mulheres a cada ano, segundo dados do Ministério da Saúde. O exame é o método mais eficaz de detecção de nódulos em estômago

inicial. Pela nova lei, mulheres a partir de 40 anos têm direito ao exame uma vez por ano, além da prevenção, detecção, tratamento, controle e acompanhamento pós-tratamento de cânceres de mama e colo de útero.