

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2009/2010, SENDO AS PARTES: DE UM LADO O SINDICATO DOS TRABALHADORES DO RAMO QUIMICO/PETROLEIRO DO ESTADO DA BAHIA, E DE OUTRO O SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MATERIAL PLÁSTICO DO ESTADO DA BAHIA - SINDIPLASBA.

I-CLÁUSULAS DE ORDEM ECONÔMICO-FINANCEIRA

CLÁUSULA 1ª -REAJUSTE SALARIAL

Sobre os salários nominais de até R\$ 916,00 (novecentos e dezesseis reais) vigentes em 31 de outubro de 2009, será aplicado um reajuste de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais). Para os salários nominais superiores a R\$ 916,00 (novecentos e dezesseis reais) aplicar reajuste de 6,0%(seis por cento).

Parágrafo 1º - No mês de dezembro o valor correspondente ao Auxílio-Alimentação, será pago em dobro, garantindo aos empregados que tem um ano de empresa o recebimento de 13 (treze) parcelas anuais e, para os empregados com menos de um ano, o recebimento proporcional, sendo que o pagamento do referido benefício não poderá ultrapassar a data do dia 24 (vinte e quatro).

Parágrafo 2º - Na hipótese de desligamento do empregado, o pagamento do auxílio-alimentação será proporcional ao saldo de salário, e será efetuado no ato do pagamento das verbas rescisórias, bem como da proporcionalidade do vale alimentação em dobro previsto no parágrafo Primeiro.

Parágrafo 3º - Os valores ao auxílio-alimentação referidos nos parágrafos 1º e 2º, não integram o salário para quaisquer efeitos legais.

Parágrafo 4º- Nas funções únicas exercidas nas empresas, cujo salário seja superior a R\$ 2.098,80 (dois mil e noventa e oito reais e oitenta centavos) será aplicado proporcional aos doze meses da data base.

CLÁUSULA 2ª - É facultada a correção de índices de reajuste salarial e auxílio alimentação superior ao previsto na cláusula primeira dessa convenção, pelas empresas que assim desejarem.

CLÁUSULA 3ª – SALARIO EFETIVO / PISO SALARIAL

A partir de 60 dias após a admissão, fica estabelecido que o empregado faça jus ao salário da categoria, que para o mês de novembro de 2009 corresponderá a R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais), acrescido no mínimo de R\$ 178,00 (cento e setenta e oito reais), concedidos a título de auxílio-alimentação. Sendo que, quem recebe um valor superior a esse, será aplicado um reajuste de 6% (seis por cento) sobre o valor percebido em novembro de 2009.

Parágrafo Único - As empresas deverão corrigir o piso salarial nas mesmas épocas e percentuais da correção geral dos salários, de acordo com a lei e a presente Convenção sendo que a parcela de auxílio-alimentação também é corrigível nas mesmas proporções.

CLÁUSULA 4ª -TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

As empresas se obrigam a remunerar com 100% (cem por cento) de acréscimo sobre a hora normal às horas extras extraordinárias trabalhadas.

CLÁUSULA 5ª – DESCANSO SEMANAL REMUNERADO (DSR)

As empresas se comprometem a incluir para efeito de cálculos das horas extras, o reflexo do descanso semanal remunerado (DSR) a partir da vigência desta convenção.

CLÁUSULA 6ª - SUBSTITUIÇÃO

Após o período ininterrupto de substituição de 15 (quinze) dias o empregado terá direito à diferença entre o salário que receber e o salário do substituído, enquanto perdurar a substituição.

Parágrafo Único - As diferenças salariais serão devidas a partir do primeiro dia da substituição no caso de perdurar após o décimo quinto dia O prazo máximo de interinidade será de 180 (cento e oitenta) dias e vencido esse prazo, será determinada a efetivação do substituto.

CLAÚSULA 7ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Toda a empresa sujeita ao cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho vigente, patronal, ficam obrigadas a recolher, até 20 de fevereiro de 2010, em favor do SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MATERIAL PLÁSTICO DO ESTADO DA BAHIA, à conta bancária vinculada à CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, agência Comércio, localizada na Avenida Estados Unidos, em Salvador-Ba, os números 063.003-000964-2, a Contribuição Assistencial Patronal, aprovada na forma do Inciso IV art. 8º, na Constituição Federal, nos valores seguintes:

- a) empresas com até 30(trinta) empregados, Associados R\$ 940,00 e Não Associados R\$ 1.089,00.
- b) empresas com 31 (trinta e um) a 100(cem) empregados, Associados R\$ 1.189,00 e Não Associados R\$ 1.378,00.
- c) empresas com 101(cento e um) a 1000(mil) empregados, Associados R\$ 1.881,00 e Não Associados R\$ 2.181,00.
- d) empresas com mais de 1001(um mil e um) empregados, Associados R\$ 2.339,00 e Não Associados R\$ 2.711,00.

Parágrafo 1º - O recolhimento será efetuado em guias próprias que serão enviadas pela entidade sindical patronal.

Parágrafo 2º - O descumprimento da obrigação instituída nesta Cláusula sujeitará a empresa infratora às penalidades previstas em Lei e na Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA 8ª -ADICIONAL NOTURNO

As empresas pagarão o adicional de que trata o artigo 73 da CLT no percentual de 35% (trinta e cinco por cento). O período previsto para intervalo de repouso e alimentação que seja trabalhado será pago a título de compensação, com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

Parágrafo Único – Excluem-se da aplicação desta cláusula as empresas que por acordo sindical, estejam pagando taxas de HRA e ATN.

CLÁUSULA 9ª - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-DOENÇA

As empresas abrangidas pela presente convenção concordam em complementar os salários líquidos dos empregados, bem como o auxílio-alimentação previsto no parágrafo 1º da cláusula primeira da presente convenção, afastados para tratamento médico, a partir de 16 dias de afastamento até o 120º (centésimo vigésimo) dia.

Parágrafo Único - Não estão compreendidos no "caput" desta cláusula os afastamentos descontínuos, ocorridos na vigência desta convenção.

CLÁUSULA 10ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA

As empresas que não possuem assistência médica e odontológica suplementar terão que, no prazo de 90 (noventa) dias da assinatura desta convenção, elaborar estudo e negociar com o sindicato laboral a probabilidade da implantação da assistência médica e odontológica nas empresas contempladas pela presente convenção coletiva de trabalho.

CLÁUSULA 11ª - DOBRA DE TURNO

A dobra de turno será remunerada com pagamento de 100% (cem por cento) de acréscimo sobre o valor da hora normal, sendo o empregado que dobrou dispensado da jornada seguinte quando não intermediar, entre a saída da dobra de turno e a entrada do turno seguinte, o intervalo mínimo de 11 (onze) horas.

Parágrafo Único – Esta disposição não será aplicada quando a dobro se verificar decorrente da troca de turno por interesse do próprio empregado, autorizado pela empresa.

CLÁUSULA 12ª -DIREITO DE RECUSA

Quando o empregado, no exercício de sua função, entender que a vida ou integridade física, sua e/ou de seus colegas de trabalho, se encontre em risco grave ou iminente por falta de medidas adequadas de proteção no posto de trabalho, poderá tomar as seguintes providências:

a) caso já iniciada a respectiva operação, comunicar imediatamente tal fato ao seu superior hierárquico, e na ausência deste, ao órgão de Segurança da empresa, que após investigar a situação, manterá ou não a suspensão da operação, até que venha a ser normalizada a referida situação.

b) e quando a respectiva operação de risco ainda não tiver sido iniciada, o trabalhador poderá comunicar ao seu superior hierárquico, e na ausência deste, ao órgão de Segurança da Empresa, os riscos constatados naquele procedimento, que após investigá-lo poderá suspender ou não a operação.

CLÁUSULA 13ª - ALIMENTAÇÃO

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva oferecerão aos seus trabalhadores alimentação subsidiada, limitando a participação dos trabalhadores em no máximo 4% (quatro por cento) total do salário do mês.

CLÁUSULA 14ª - PROMOÇÕES

Toda mudança de cargo ou função, definido pela empresa como promoção será acompanhada de aumento salarial efetivo, após 90 (noventa) dias, se o empregado for aprovado no novo cargo ou função.

Parágrafo Único - As empresas darão conhecimento aos seus empregados das Oportunidades de promoção.

CLÁUSULA 15ª - PRÊMIO DE ASSIDUIDADE

As empresas se comprometem a gratificar anualmente cada empregado no retorno das férias com uma gratificação de no máximo 100% (cem por cento) do salário base até o limite de 3 (três) pisos salariais, estipulado na cláusula terceira desta Convenção, que será corrigido com eventuais antecipações e correções praticadas pelas empresas, independente da remuneração que for pago no início das férias para quaisquer efeitos legais, de acordo com a seguinte tabela:

Nº. de faltas no período aquisitivo	Percentual sobre salário
01	75%
02	50%
03	25%
04 ou mais	0%

Parágrafo 1º - As empresas ao seu critério poderão estender o prêmio de assiduidade aos empregados não sujeitos ao registro de ponto.

Parágrafo 2º - Não serão consideradas faltas ao serviço para este fim ausências referidas no artigo 131 da CLT.

Parágrafo 3º - Ficam isentas do disposto nesta cláusula, as empresas que por liberalidade já paguem ou venham a pagar em qualquer ocasião qualquer tipo de remuneração adicional de férias ou prêmio da habitualidade, desde que atingidos os limites expressos no "caput", não se incluindo o disposto no Artigo 7º, parágrafo XVII da Constituição.

Parágrafo 4º - Na hipótese de demissão o pagamento do prêmio será proporcional ao período aquisitivo das férias e será efetuado no ato do pagamento das verbas rescisórias.

CLÁUSULA 16ª - AUXÍLIO ÀS PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS

Com o objetivo de proporcionar amparo ao filho com necessidades especiais (condição esta atestada pelo médico da empresa ou por médico por ele indicado), as empresas concederão semestralmente um auxílio correspondente a 30% (trinta por cento) do valor do piso salarial estipulado na cláusula 3ª.

Parágrafo Único - Serão consideradas pessoas com necessidades especiais, os portadores de limitações psicomotoras, cegos ou surdos, mudos e os deficientes mentais, comprovados por médico especialista e ratificado pelo médico da empresa.

CLÁUSULA 17ª - INDENIZAÇÃO ESPECIAL E PRÉ-APOSENTADORIA

As empresas pagarão aos empregados demitidos sem justa causa, com mais de 45 anos e com mais de cinco anos de trabalho na mesma empresa, uma indenização especial equivalente a 01 (um) mês de salário mais adicionais, quando for o caso, por ocasião do pagamento das parcelas rescisórias.

Parágrafo Primeiro - Este benefício não integra o tempo de serviço do empregado, e vigorará até que lei complementar regulamente o inciso XXII, do artigo 7º da Constituição Federal.

Parágrafo segundo - Fica garantido, o pagamento de encargos com INSS em caso de desligamento, exceto se por justa causa, de funcionário faltando 3 anos para sua aposentadoria, desde que tenha no mínimo 10 anos de vínculo empregatício com a mesma empresa.

CLÁUSULA 18ª - SEGURO DE VIDA

As empresas concordam em adotar plano de seguro de vida em grupo, desde que com a participação dos empregados.

CLÁUSULA 19ª - AUXÍLIO CRECHE

Com o objetivo de incrementar o amparo à maternidade e à infância, e em consonância com a Portaria MTB de n. 3296 de 03/09/86, ficam estabelecidas as seguintes condições:

- a) o valor mensal do reembolso corresponderá em 01 de novembro de 2009 a R\$ 128,35 (cento e vinte e um reais e nove centavos) corrigidos mensalmente com base no INPC-IBGE;
- b) o reembolso beneficiará as empregadas que estejam em serviço efetivo na empresa;
- c) o reembolso será devido independentemente do tempo de serviço na empresa e cessará no mês em que o filho complete 15 meses de idade, ou cesse o contrato de trabalho. O prazo de 15 meses é válido apenas para a opção de reembolso.

Parágrafo Único - Ficam desobrigadas ao reembolso, as empresas que já mantenham ou venham a manter em efetivo funcionamento, local próprio para a guarda ou creche, bem como aquelas que já adotam ou venham a adotar sistemas semelhantes de pagamento ou reembolso em situações favoráveis.

CLÁUSULA 20ª – AUXÍLIO EDUCAÇÃO

A repercussão nos custos de pessoal e diante da reconhecida diversidade de empresas que compõem a categoria representada pela entidade patronal, o Sindiplasba considera inviável sua disposição de forma normativa na Convenção Coletiva da categoria.

Entretanto, o Sindiplasba reconhece a legitimidade do Sindicato laboral no sentido de buscar a ampliação do benefício Auxílio Educação para empregados e seus filhos.

Alinhado com a posição sindical, o Sindiplasba se compromete a estimular as empresas, buscando viabilizar a implementação deste benefício adicional aos seus empregados, não obstante tratar-se de benefício estreitamente vinculado a política de RH de cada empresa.

II - CLÁUSULAS SOCIAIS E DE RELAÇÕES TRABALHISTAS

CLÁUSULA 21ª - HORÁRIO DE TRABALHO E ABONO DE FALTAS ESTUDANTIS

Excluídos os empregados que trabalham em regime de revezamento, fica garantida a manutenção do horário de trabalho do empregado estudante, desde que matriculado em estabelecimento de ensino e cursando o primeiro grau, superior, curso de formação profissional ou profissionalizante, devendo a empresa ser notificada, por escrito, dentro de 20 (vinte) dias, a partir do início da vigência deste acordo ou matrícula.

Parágrafo 1º - Esta garantia cessará ao término da etapa que estiver sendo cursada.

Parágrafo 2º - Havendo conflitos de horário, serão abonadas as faltas dos empregados estudantes para prestação de exames em escolas oficiais ou reconhecidas, desde que feitas as comunicações à empresa por escrito com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e posterior comprovação.

CLÁUSULA 22ª - MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA

As empresas se comprometem a não contratar prestadoras de serviços para substituição de funções normalmente exercidas pelos seus empregados, com a conseqüente extinção dessas funções. As empresas assumem idênticos compromissos com relação à criação de vagas de caráter permanente, decorrentes do aumento de efetivos, em suas lotações atuais.

Parágrafo 1º - Na ocorrência da necessidade de contratação de firmas para execução de serviço de terceiros as empresas fiscalizarão as firmas contratadas, quanto ao cumprimento da Legislação Trabalhista Previdenciária de Higiene e Segurança do Trabalho em vigor.

Parágrafo 2º - Os direitos da presente Convenção são estendidos aos empregados das Empreiteiras que prestam serviços às indústrias de material plástico, desde que estes empregados não tenham Sindicato representativo da classe.

Parágrafo 3º - Este tipo de mão de obra não poderá ultrapassar a 5% (cinco por cento) do efetivo total da empresa.

CLÁUSULA 23ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

As empresas efetuarão o pagamento salarial aos seus empregados dentro do prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis a contar do encerramento do mês, observadas as seguintes condições:

- a) as empresas farão antecipação salarial quinzenal, no valor mínimo de 40% (quarenta por cento) do valor nominal;
- b) as empresas que já efetuam o pagamento antes do quinto dia útil em datas pré-determinadas manterão tal procedimento;
- c) as demais, num prazo de 60 (sessenta) dias da data anterior a esta convenção, fixarão data limite de pagamento de salários;
- d) em relação a esses prazos, ocorrendo atraso no pagamento de salários, fica estipulada uma multa em favor do empregado de 1/30 (um trinta avos) de salário por dia de atraso;
- e) não serão aplicadas quaisquer penalidades, caso o atraso ocorra por greve na rede bancária e feriados bancários, ou recusa pelo empregado do recebimento da remuneração.

CLÁUSULA 24ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS COM CHEQUE

Quando o pagamento for feito mediante cheque, as empresas estabelecerão condições para que o empregado possa descontar o cheque no mesmo dia que for efetuado o pagamento, sem que o empregado seja prejudicado no seu horário de refeições e descanso.

CLÁUSULA 25ª – AVISO PRÉVIO

O aviso prévio será comunicado por escrito e contra recibo, esclarecendo se será trabalhado ou não. A redução de duas horas diárias prevista no artigo 488 da CLT, será utilizada atendendo à conveniência do empregado no início ou no fim da jornada de trabalho, mediante opção única do empregado por um dos períodos, exercida no ato do recebimento do pré-aviso, sem prejuízo do disposto no parágrafo único do citado artigo.

CLÁUSULA 26ª - CONCESSÃO DE FÉRIAS

O início das férias coletivas ou individuais integrais ou não, não poderá coincidir com domingos, feriados ou dias já compensados.

CLÁUSULA 27ª – REGISTRO DE FUNÇÃO

As empresas obrigam-se a registrar na CTPS a função que o empregado estiver exercendo efetivamente, anotando as devidas alterações, inclusive de salário. As empresas se comprometem a fixar nos quadros de avisos os comunicados de reajustes salariais coletivos.

CLÁUSULA 28ª – TESTE ADMISSIONAL

A realização de práticas operacionais para fins de admissão, não poderá ultrapassar 02 (dois) dias.

CLÁUSULA 29ª – MEDIDAS DE PROTEÇÃO NO TRABALHO

As empresas adotarão medidas de proteção, prioritariamente de ordem coletiva, desde que técnica e economicamente viáveis e supletivamente, de ordem individual em relação às condições de trabalho e segurança dos empregados.

Parágrafo 1º - Até o 5º dia de trabalho do empregado da produção, a empresa processará seu treinamento com equipamento de proteção individual (EPI), necessário ao exercício de suas atribuições, bem como lhe dará conhecimento dos programas de prevenção desenvolvidas na própria empresa.

Parágrafo 2º - As partes se comprometem a elaborar dentro de 60 dias acordo de segurança de máquina injetoras.

Parágrafo 3º - As empresas se comprometem a adequar seu setor de pigmentação com alternativas que minimizem a absorção pelos trabalhadores de pigmentos em pó.

CLÁUSULA 30ª - PERÍCIAS MÉDICAS

Não é permitido aos médicos da empresa que mantenham convênio com o INSS, exercerem atividade de peritos.

CLÁUSULA 31ª – ELEIÇÕES DA CIPA

Com referência às CIPA's, além de cumprir o que determina a NR 5 da Portaria 3214, as empresas divulgarão e informarão as eleições com 30 (trinta) dias de antecedência dando publicidade do ato.

CLÁUSULA 32ª - SUBSTITUIÇÃO DE PRODUTOS CANCERÍGENOS E O CONTROLE DE BENZENO

As empresas abrangidas por esta convenção se comprometem a manter exposto em local de visível acesso aos trabalhadores, análise química de composição de solventes orgânicos, thinneres, ou outros produtos orgânicos que possam conter benzeno, para que se possa cumprir o disposto na Portaria Interministerial de nº. 3 de 28 de abril de 1972. Havendo incidentes de natureza grave, as empresas se comprometem em dar ciência ao Sindicato e a CIPA.

Parágrafo Único - As empresas substituirão o benzeno em todos os processos e plantas, em que esta medida seja tecnicamente viável. Esta medida será adotada para todas as substâncias cancerígenas.

CLÁUSULA 33ª - UNIFORMES

Fica garantido o fornecimento de uniformes e calçados em quantidades suficientes, garantindo asseio e a segurança nos locais de trabalho, onde o contato constante com substâncias agressivas ao vestuário, como óleos, graxas, tintas, solventes, seja efetivamente comprovada.

CLÁUSULA 34ª - PERÍODO EXPERIMENTAL

Não haverá período de experiência para empregados que sejam readmitidos antes de decorridos 06 (seis) meses após o desligamento, para o mesmo cargo ou função anteriormente exercida na empresa.

CLÁUSULA 35ª - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão aos empregados os demonstrativos de pagamentos, contendo a identificação da empresa com a discriminação das importâncias pagas, dos descontos efetuados, do

valor a ser depositado referente ao FGTS e especificando também, o número de horas extraordinárias trabalhadas no respectivo mês, respeitando o período de apropriação (período abrangido pelas folhas de pagamento da empresa).

CLÁUSULA 36ª - PAGAMENTO DE FÉRIAS E 13º SALÁRIOS

As empresas computarão para efeito de pagamento de férias e 13º salário; acréscimo referente à média das horas extras habituais efetuadas pelos trabalhadores durante o ano ou período aquisitivo.

CLÁUSULA 37ª - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIO PARA PREVIDÊNCIA

As empresas deverão preencher o Atestado de Afastamento e Salários, quando for solicitado pelo empregado, no prazo máximo de 10 (dez) dias.

CLÁUSULA 38ª - ATENDIMENTO DE PRIMEIROS SOCORROS

Durante a jornada de trabalho as empresas deverão estar equipadas com material necessário a prestação de primeiros socorros, levando-se em conta as características da atividade desenvolvida.

Parágrafo 1º - O material de primeiros socorros deverá estar em local adequado para este fim, sob a responsabilidade de uma pessoa treinada para prestar os primeiros socorros.

Parágrafo 2º - As empresas que tenham acima de 200 empregados se comprometem ter assistência de um médico cuja carga horária mínima será de 10 horas semanais.

CLÁUSULA 39ª – COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO

As empresas comunicarão, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas ao sindicato laboral os acidentes fatais ocorridos em suas unidades. Os demais acidentes com afastamento enviar cópia da CAT para o sindicato laboral.

CLÁUSULA 40ª - RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

As empresas concordam em efetivar o pagamento das parcelas rescisórias, no prazo máximo de 10 (dez) dias corridos contados da data de efetivação do desligamento, ressalvados os casos em que a empresa comprove a impossibilidade de acerto de contas por problemas de homologações ou não comparecimento do empregado.

Parágrafo 1º - Respeitadas as decisões individuais dos empregados, devidamente documentados, as rescisões contratuais serão homologadas no sindicato laboral.

Parágrafo 2º - Em caso de morte do empregado, em virtude de acidente de trabalho, as parcelas rescisórias serão pagas como se fora rescisão imotivada.

Parágrafo 3º - As homologações das rescisões de contrato de trabalho da região metropolitana de Salvador e nos municípios onde houver subsele do sindicato serão efetuadas no sindicato laboral conveniente.

CLÁUSULA 41ª - ABONO DE FALTAS

O empregado poderá não comparecer ao serviço, sem prejuízo de salário, quando devidamente comprovado, até 03 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, companheiro, ascendente, descendente ou irmão.

Parágrafo Único - Ainda fará jus ao abono de faltas o empregado que deixar de comparecer ao serviço nas seguintes hipóteses:

- a) por um dia, para internação hospitalar do cônjuge;
- b) por um dia, em caso de falecimento de sogro ou sogra;
- c) por um dia, para internação de filho, dependente economicamente do empregado, ou para registro de nascimento. Neste último caso em decorrer da primeira semana do nascimento.

CLÁUSULA 42ª – QUADRO DE AVISOS

Publicação, aviso, convocações e outras matérias tendentes a manter o empregado atualizado em relação aos assuntos sindicais do seu interesse serão afixadas em quadro de aviso, desde que previamente acordados entre o sindicato e a administração da empresa.

Parágrafo Único - As empresas manterão em local visível próximo às chapeiras, caixa para colocação do boletim sindical semanalmente.

CLÁUSULA 43ª - FOLGA MENSAL

Mediante compensação, será concedida folga mensal aos empregados em regime administrativo limitada a uma por mês desde que haja concordância dos empregados.

CLÁUSULA 44ª - REAPROVEITAMENTO DE PESSOAL

As empresas se comprometem a reaproveitar, em outros setores, sempre que possível, os empregados atingidos pela desativação ou extinção parcial de suas atividades.

CLÁUSULA 45ª - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

As empresas observarão o disposto na NR 7 aprovado pela Portaria nº. 12 de 06 de junho de 1983 da Secretaria de Segurança e Medicina do Trabalho.

Parágrafo 1º - Será fornecido ao empregado, respeitada a legislação em vigor, o resultado dos exames admissionais periódicos e informações sobre o diagnóstico.

CLÁUSULA 46ª - ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS

As empresas concordam em garantir o acesso do dirigente sindical ao interior das empresas, após prévio entendimento com a direção da empresa para definir data, local e duração.

CLÁUSULA 47ª - REMUNERAÇÃO DOS DIRIGENTES SINDICAIS

As empresas pagarão ao empregado liberado para o exercício de direção efetiva no Sindicato dos Trabalhadores no Ramo Químico e Petroleiro do Estado da Bahia, a remuneração integral de sua função na empresa, desde que oficializado pedido pelo sindicato profissional ou pôr liberdade das empresas.

Parágrafo Único - A obrigatoriedade acima definida limita-se ao máximo de 01 (um) dirigente sindical por empresa.

CLÁUSULA 48ª - FALTAS PARA EVENTOS SINDICAIS

As empresas abonarão as faltas de seus empregados eleitos para eventos sindicais, representando seus colegas, desde que notificadas no prazo de 72 (setenta e duas) horas limitadas a 03 (três) liberações por ano, para um empregado por empresa.

CLÁUSULA 49ª - CONTRIBUIÇÃO MENSAL

As empresas encaminharão até 05 (cinco) dias após o desconto, para o Sindicato e por meio magnético (disquete), a relação das contribuições mensais individuais dos seus associados, contendo o valor da contribuição individual, a matrícula funcional, e a função do empregado, juntamente com a cópia do recibo de depósito relativo à quantia global.

CLÁUSULA 50ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

As empresas concordam em descontar na folha de pagamento de janeiro de 2010 a Taxa Assistencial correspondente a 2% (dois por cento) de 1 (um) salário nominal de todos os trabalhadores da categoria, conforme definido pela Assembléia Geral dos Trabalhadores, a ser recolhida até o dia 10 após o desconto.

CLÁUSULA 51ª - REPRESENTANTE DOS EMPREGADOS

Será garantida nas empresas com mais de 200 empregados a eleição de 01 (um) representante dos mesmos, com a finalidade exclusiva de promover entendimentos diretos entre eles e os empregadores na forma de que prevê a Constituição e Legislação Complementar.

Parágrafo Único - Ao representante de que trata esta cláusula fica assegurada a estabilidade prevista no artigo oitavo, inciso VIII da Constituição Federal, salvo a ocorrência de justa causa.

CLÁUSULA 52ª - ASSÉDIO MORAL E GÊNERO

As empresas não adotarão quaisquer práticas gerenciais e de organização de trabalho que possam caracterizar assédio moral aos seus empregados, entendidas como tais todas as formas de constrangimento, intimidação, humilhação e discriminação perpetrados em face dos seus empregados, desde que decorrentes da relação de trabalho, e de que possam resultar sofrimento psicológico para os mesmos com reflexos na saúde física, mental e moral.

As empresas ratificam seus compromissos em cumprimento da legislação relativa a quaisquer discriminações relativas a sexo, idade, cor, religião, estado civil, etnia, números de filhos, tantos para admissão como para preenchimento de cargos.

CLÁUSULA 53ª - ESTUDO SOBRE A SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO-AMBIENTE

Será realizado um Fórum Deliberativo, com a participação de 05 (cinco) representantes de cada parte, objetivando o estabelecimento de uma agenda de discussão sobre Saúde, Segurança e Meio-Ambiente, Assedio Moral e Gênero, tendo como finalidade levantar situações que existirem nas empresas e o cumprimento da NR17 com a negociação de parâmetros e metas para a resolução dos problemas verificados.

Parágrafo único: no mês da realização do Fórum Deliberativo, as empresas com até 200 empregados liberarão 04 e acima de 200, 01 para cada 100 empregados, para participarem do Fórum Deliberativo, e na Semana do Sipat fica assegurado a participação de um membro do Sindicato laboral no referido evento.

III - CLAUSULAS DE GARANTIAS E ESTABILIDADE

CLÁUSULA 54ª - GARANTIA DE PERMANENCIA POR ACIDENTE

Fica garantido o emprego ou salário, a partir da data de retorno à atividade, ao empregado afastado por acidente de trabalho desde que incapacitado para exercer a função que vinha exercendo em condições de exercer outra compatível com seu estado físico.

Parágrafo 1º - Considerando que o empregado acidentado poderá ser aproveitado em cargo de salário menor, compatível com a sua redução de capacidade laboral, não caberá pedido e equiparação salarial por qualquer outro empregado utilizando-o como paradigma.

Parágrafo 2º - Fica garantido aos empregados que retornem de licença previdenciária, por acidente de trabalho, a estabilidade conforme art. 118 lei 8.213/91.

CLÁUSULA 55ª - GESTANTE

As empresas garantem estabilidade provisória à empregada gestante, desde a confirmação da gravidez, até 90 (noventa) dias após o retorno da licença maternidade, salvo ocorrência de justa causa.

IV-OUTRAS CLÁUSULAS

CLÁUSULA 56ª - CONDIÇÕES MAIS VANTAJOSAS

Fica assegurada que prevalecem as condições mais favoráveis já existentes em cada empresa, decorrentes de Acordo Coletivo, ou por iniciativa da própria empresa, com relação a qualquer das cláusulas vigentes nesta "convenção".

CLÁUSULA 57ª - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

As empresas que ainda não tenham o Acordo de Participação nos Lucros e Resultados, pagarão até o dia 30.04.10 no mínimo R\$ 279,87 (duzentos e setenta e nove reais e oitenta e sete centavos) aos seus trabalhadores admitidos e demitidos, observados a proporção de 1/12 avos de tempo trabalhado em 2009.

Parágrafo Único - As empresas que processem em média mensal mais de 150 toneladas de matéria prima, se comprometem a implantar o Acordo de PLR até 30.04.10, conforme a Constituição Federal artigo 1, inciso XI, combinado com a Lei 10.101/2000.

CLÁUSULA 58ª - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial da presente convenção, ficará subordinada às normas estabelecidas pelo art. 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

CLÁUSULA 59ª - PENALIDADES

A parte que infringir qualquer um dos dispositivos da presente convenção, para os quais não haja previsto de penalidade específica, estará sujeito a uma multa, conforme segue:

- a) para o empregado, 1/4(um quarto) do valor de UFIR's;
- b) para a empresa, de 50 (cinquenta) valores de UFIR's;

Parágrafo Único - A multa prevista no "caput" desta cláusula somente será aplicada caso a parte que cometer a infração sendo devidamente notificada por escrito e mediante recibo, pela outra parte, não corrija infração cometida no prazo de 48 (quarenta e oito) horas a partir do recebimento da notificação.

CLÁUSULA 60ª - EMPRÉSTIMOS A EMPREGADOS

As empresas se comprometem a efetuar os descontos na Folha de Pagamento e repassar para as Instituições Financeiras, credenciadas pelo Sindicato Laboral em decorrência dos empréstimos adquiridos pelos empregados com anuência do Sindicato Laboral, conforme Medida Provisória 130 e Decreto Lei 4840 de 2003.

As empresas não serão responsabilizadas pelas quitações dos débitos dos empregados na hipótese de demissão dos mesmos.

CLÁUSULA 61ª - DO TRANSPORTE

As empresas que fornecerem gratuitamente, transporte para as suas unidades fabris, poderão estabelecer os roteiros, segundo o princípio de linhas-tronco, que é definido como aquele que objetiva a redução do tempo gasto em deslocamento da grande maioria dos empregados.

Parágrafo Único - Nos casos em que as empresas forneçam transporte gratuito para o trabalho, o tempo gasto no período dos trajetos não será considerado para fins remuneratórios ou quaisquer outros efeitos trabalhistas.

CLÁUSULA 62ª – JUÍZO COMPETENTE

Será a Justiça do Trabalho o Juízo competente para dirimir quaisquer divergências na aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA 63ª - VIGÊNCIA

A presente Convenção terá vigência de 12 (doze) meses a contar de 01 de novembro de 2009 e encerrando-se em 31 de outubro de 2010.

Parágrafo Único - Ressalvam-se quanto à vigência, direitos e obrigações, as modificações determinadas nas cláusulas desta Convenção por lei nova, cujos termos se aplicarão de imediato com as adaptações que os fizeram necessárias.

Salvador, 20 de Janeiro de 2010.

Sindicato da Indústria de Material Plástico do Estado da Bahia – SINDIPLASBA

Ivan Freire do Bomfim

Diretor

094.072.945-87

Sindicato dos Trabalhadores do Ramo Químico/Petroleiro do Estado da Bahia

Jaime Mota Silveira

Diretor

612.157.165-91

Luis Tavares Fraga

Diretor

370.429.555-87